



RELATÓRIO DE **SUSTENTABILIDADE**

2025

Condumax Incesa

1 | DESTAQUES

AMBIENTAL



2025 - Suppliers of The Year - IVECO (Vencedor Categoria ESG)

A Condumax teve reconhecimento na categoria Economia Circular com o projeto “Uso De Cobre Reciclado E Beneficiamento De Sucatas Metálicas No Grupo Condumax Incesa”

GOVERNANÇA



2025 - Prêmio Mais Valor CPFL

Pelo segundo ano consecutivo, a Condumax é vencedora na categoria Destaque de Sustentabilidade, reconhecendo fornecedores com desempenho superior em pontualidade, qualidade e práticas sustentáveis.



3º Lugar Prêmio Pura Energia 2025 COPEL

Reconhecimento do compromisso contínuo da Condumax em entregar qualidade, inovação e confiança.



Reconhecimento - Supplier Excellence of the Year da Bauer

Reconhecimento do compromisso contínuo da Condumax em entregar qualidade e excelência.

SOCIAL



2025 – Reconhecimento das Entidades Apoiadas

O Grupo Condumax Incesa liderou, em 2025, o volume de recursos destinados a projetos sociais, culturais e esportivos por meio de mecanismos de incentivo fiscal, além de se destacar pelo maior número de entidades atendidas. ONG Humanizar, APAE, Associação Mudando Vidas e DOA.

2 | MENSAGEM DA LIDERANÇA 2-22



Em 2025, o Grupo Condumax Incesa despediu-se, com profundo pesar, de seu fundador, Sr. Benito Benatti. Sua visão empreendedora, sua integridade e sua dedicação incansável foram fundamentais para a construção da empresa que somos hoje. Seu legado permanece vivo em nossa cultura, orientando decisões, fortalecendo valores e inspirando nosso futuro.

Ao mesmo tempo, o período foi marcado por avanços estruturais relevantes. Evoluímos nossa governança, consolidamos o Conselho Consultivo de Administração e fortalecemos mecanismos de gestão de riscos, ampliando a capacidade de tomada de decisão com base em dados, controle e visão de longo prazo. Seguimos avançando na integração entre desempenho econômico, responsabilidade ambiental e impacto social, reforçando a sustentabilidade como elemento central da estratégia do negócio. A expansão operacional, o investimento em inovação e o fortalecimento da cultura organizacional refletem nossa busca contínua por eficiência, competitividade e perenidade.

Mais do que resultados, 2025 reafirma quem somos e como queremos crescer: com responsabilidade, consistência e propósito.

VAMOS ALÉM. VAMOS JUNTOS.

Chief Executive Officer (CEO) - **Antônio Carlos Ferreira**



MENSAGEM DA **DIRETORIA COMERCIAL**

O ano de 2025 foi marcado pelo fortalecimento do posicionamento do Grupo Condumax Incesa em mercados estratégicos e pela ampliação das relações com clientes e parceiros.

A atuação comercial seguiu orientada por uma abordagem técnica e consultiva, alinhada às necessidades do setor elétrico e às transformações associadas à transição energética. A proximidade com clientes permitiu identificar oportunidades, desenvolver soluções aderentes e consolidar relações de longo prazo baseadas em confiança, desempenho e confiabilidade. Ao mesmo tempo, avançamos na integração de critérios de sustentabilidade às decisões comerciais, incorporando temas como eficiência de recursos, rastreabilidade e circularidade como elementos de valor percebido pelo mercado.

A área comercial evolui para além da venda de produtos, atuando como parceira estratégica na entrega de soluções alinhadas às novas demandas do setor elétrico.

Chief Revenue Officer (CRO) - **Wandir João Forti Junior**



MENSAGEM DA **DIRETORIA INDUSTRIAL**

Em 2025, a operação industrial do Grupo avançou em eficiência, organização e capacidade produtiva, acompanhando o crescimento da demanda e a evolução do modelo de negócio. A ampliação da infraestrutura, a modernização de processos e a consolidação de práticas de excelência operacional fortaleceram a previsibilidade produtiva e reduziram vulnerabilidades, contribuindo para um ambiente mais seguro, eficiente e sustentável.

Destacam-se também os avanços em circularidade e gestão de recursos, com iniciativas que reduziram desperdícios, aumentaram o reaproveitamento de materiais e integraram sustentabilidade à rotina operacional. A evolução da maturidade industrial reflete o compromisso com a melhoria contínua, com a segurança das pessoas e com a entrega de produtos com elevado padrão técnico, essenciais para a confiabilidade dos sistemas elétricos.

Seguimos focados em eficiência, inovação e consistência operacional como pilares da competitividade do Grupo.

Chief Manufacturing Officer (CMO) - **Raphael Vial**



MENSAGEM DA **DIRETORIA ADMINISTRATIVA FINANCEIRA**

Ao longo de 2025, consolidamos nossa visão de que a sustentabilidade é o pilar central para a perenidade dos nossos negócios. Atuamos com base em uma gestão que une a austeridade necessária à preservação de recursos com uma abordagem profundamente humana e ética, garantindo que cada decisão estratégica esteja alinhada aos interesses de nossos stakeholders. Este compromisso se refletiu em investimentos consistentes voltados à inovação e à eficiência operacional, assegurando que a organização permaneça resiliente e preparada para os desafios de um futuro que exige, cada vez mais, integridade e visão de longo prazo. Nossa conduta ética permeia todas as relações estabelecidas, reforçando o laço de confiança com parceiros, colaboradores e comunidades. Entendemos que as nossas práticas de governança buscam, fundamentalmente, manter o equilíbrio nas relações, a transparência na gestão e a disciplina na alocação de capital. A convergência desses três elementos é o que garante a perenidade dos negócios, consolidando, assim, o fundamento central da nossa sustentabilidade.

Chief Financial Officer (CFO) - **Jean Fernando Pinheiro Miranda**

3 | RELÁTORIO

2-2 | 2-3 | 2-14 | 2-29

O Relatório de Sustentabilidade 2025 do Grupo Condumax Incesa foi preparado em conformidade com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e consolida-se como instrumento estratégico de governança, gestão de riscos e transparência corporativa. O documento abrange integralmente as operações da Condumax e da Incesa, incluindo suas unidades industriais e estruturas corporativas, refletindo de forma estruturada o desempenho econômico, ambiental, social e de governança da organização no exercício de 2025.

O período de relato compreende 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2025, mantendo a prática anual de divulgação pública de informações. Mais do que um compromisso formal, a publicação periódica integra o modelo de governança do Grupo, permitindo o monitoramento contínuo de indicadores, a avaliação estruturada de riscos e o fortalecimento progressivo de uma cultura de accountability em todos os níveis organizacionais.

A alta administração, incluindo o Conselho Consultivo de Administração e a Diretoria Executiva, acompanhou o processo de elaboração deste relatório e validou as informações aqui apresentadas. O envolvimento do mais alto órgão de governança assegura que os temas tratados estejam alinhados ao planejamento estratégico, à gestão de riscos e às prioridades institucionais do Grupo, reforçando a integridade e a consistência do processo de reporte.

O engajamento com stakeholders é conduzido de forma estruturada e contínua, integrando canais formais de comunicação, eventos institucionais, interações estratégicas e processos internos de escuta ativa. As contribuições recebidas são consideradas na atualização de temas materiais, na avaliação de riscos e na definição de iniciativas prioritárias, fortalecendo a conexão entre as expectativas dos públicos de interesse e a tomada de decisão corporativa.

Ao divulgar seus resultados, avanços estruturais e desafios enfrentados, o Grupo Condumax Incesa reafirma sua visão de longo prazo, baseada em governança sólida, inovação contínua e resiliência operacional, pilares que sustentam sua perenidade e competitividade.



Para esclarecimentos, manifestações ou solicitações de informações adicionais sobre este Relatório de Sustentabilidade, o **Grupo Condumax Incesa** disponibiliza o seguinte canal de contato:

condumax@condumax.com.br

MATERIALIDADE *3-1*

A definição dos temas materiais do Grupo Condumax Incesa foi conduzida em 2022, por meio de processo estruturado que considerou os impactos mais relevantes das operações na economia, no meio ambiente e na sociedade, bem como a percepção de stakeholders internos e externos.

Em 2025, esses temas permanecem válidos e aderentes ao contexto organizacional. Ao longo do período de relato, foi realizada avaliação interna para verificar seu alinhamento às prioridades estratégicas e às características do modelo de negócio. Não foram identificadas mudanças significativas que demandassem sua revisão ou a inclusão de novos temas materiais. Essa manutenção reflete a continuidade dos impactos previamente reconhecidos como prioritários, bem como a consistência das diretrizes estratégicas que orientam a atuação do Grupo.

O processo de materialidade é reconhecido como instrumento relevante para o direcionamento da gestão e permanece sujeito a atualização sempre que ocorrerem alterações relevantes no ambiente de negócios, no modelo operacional ou nas expectativas dos públicos de interesse.




GESTÃO SOCIAL NA CADEIRA DE SUPRIMENTOS
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
GESTÃO DE RESÍDUOS
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E ECODESIGN
12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
TEMAS 3-2
MATERIAIS
Condumax
Incesa
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
CRIAÇÃO DE VALORES COMPARTILHADOS ENTRE O GRUPO E NOSSOS CLIENTES
4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO
DESEMPENHO ECONÔMICO E CRIAÇÃO DE VALOR
9 INÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
RESILIÊNCIA DO MODELO DE NEGÓCIO
8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

4 GRUPO CONDUMAX INCESA

O Grupo Condumax Incesa é uma organização brasileira de capital fechado, fundada em 1964 e sediada no município de Olímpia, no Estado de São Paulo. A estrutura empresarial é composta por duas sociedades operacionais: Condumax – Eletro Metalúrgica Ciafundi Ltda e Incesa – Indústria de Componentes Elétricos Ltda, que atuam de forma complementar na cadeia de soluções para condução e conexão de energia elétrica.

Com operações concentradas no Brasil e presença comercial em mercados da América, o Grupo desenvolve e fornece produtos destinados a setores estratégicos da economia, como energia elétrica, construção civil, indústria, mineração, petróleo e gás, agronegócio e geração de energia renovável.

Sua atuação está estruturada em uma cadeia de valor integrada, abrangendo desde a aquisição de insumos e matérias-primas até a inovação, projeto e desenvolvimento de produtos, manufatura, controle e garantia da qualidade, assegurando a excelência dos produtos entregues e fortalecendo um relacionamento sólido e duradouro com os clientes.

Essa estrutura sistêmica permite integrar estratégia, eficiência operacional e inovação, fortalecendo a capacidade da organização de responder às demandas do mercado, melhorar continuamente seus processos e gerar valor sustentável para clientes e partes interessadas.

Em 2025, o Grupo mantém 937 colaboradores diretos e uma rede consolidada de fornecedores e parceiros institucionais, sustentando sua atuação com foco em qualidade, desempenho técnico e evolução contínua de processos.





AS EMPRESAS DO **GRUPO CONDUMAX INCESA**

CONDUMAX

Soluções para Infraestrutura Energética

A Condumax - Eletro Metalúrgica Ciafundi Ltda posiciona-se como indústria estratégica na cadeia de infraestrutura elétrica, atuando na transformação de metais condutores e polímeros industriais em soluções técnicas para condução e distribuição de energia.

Sua operação está estruturada em uma cadeia de valor integrada, que abrange desde a seleção e qualificação de fornecedores de cobre, alumínio e compostos poliméricos até processos industriais de trefilação, encordoamento, extrusão e ensaios técnicos, conduzidos sob rigorosos padrões de qualidade e conformidade regulatória.

O portfólio contempla a fabricação de fios e cabos elétricos de baixa e média tensão em cobre e alumínio, incluindo soluções singelas e múltiplas, nuas ou isoladas, com revestimentos termoplásticos ou termofixos, além de opções blindadas e/ou armadas. Também integra conjuntos de cabos de bateria, cordoalhas e terminais, atendendo aplicações nos setores de energia, mobilidade, construção civil e indústria, com foco em desempenho técnico, confiabilidade e conformidade normativa.

A atuação da Condumax estende-se por todo o território nacional, com presença comercial no continente americano, integrando cadeias produtivas essenciais ao desenvolvimento econômico e à transição energética.

Para saber mais sobre os produtos Condumax, **acesse aqui**





AS EMPRESAS DO **GRUPO CONDUMAX INCESA**

INCESA

A Arquitetura da Conexão Elétrica 2-6

A Incesa – Indústria de Componentes Elétricos Ltda integra o Grupo Condumax Incesa como unidade especializada no projeto, desenvolvimento, produção e comercialização de componentes elétricos aplicados à geração, transmissão e distribuição de energia. Sua atuação abrange a fabricação de conectores, terminais, barramentos, espaçadores, caixas de distribuição e hastes de aterramento, soluções essenciais para assegurar a integridade, a confiabilidade e o desempenho das redes elétricas em diferentes níveis de tensão. Ao longo de sua trajetória, a empresa consolidou relacionamento técnico com concessionárias e integradores, com produtos homologados por distribuidoras de energia no Brasil e em países do continente americano. A cadeia de valor da Incesa inicia-se com a aquisição de metais não ferrosos, ligas especiais, polímeros técnicos e aço galvanizado, provenientes de fornecedores qualificados. Esses insumos passam por processos industriais que incluem conformação, estampagem, injeção, montagem e tratamentos de superfície, conduzidos sob padrões técnicos específicos para o setor elétrico.

Os produtos são direcionados principalmente a concessionárias de energia, empresas de engenharia elétrica, construtoras e integradoras de infraestrutura, além de mercados internacionais no continente americano. A Incesa também presta suporte técnico especializado, participando de projetos específicos e atuando em colaboração com equipes técnicas de seus clientes.

Sua atuação complementa a cadeia de soluções do Grupo, contribuindo para a confiabilidade e continuidade operacional de sistemas elétricos em diferentes segmentos da economia.

Para saber mais sobre os produtos oferecidos, **acesse aqui**

PLANO DE **EXPANSÃO**



EXPANSÃO DA INFRAESTRUTURA

+ 20.000 m²
Ampliação imediata da planta fabril Condumax

34.000 m²
Área produtiva total projetada até 2027

+ 4.000 m²

- Novo galpão de expedição
- Maior organização logística
- Melhor controle de fluxo de produtos



CAPACIDADE OPERACIONAL

2x capacidade produtiva

Ampliação estrutural para atendimento à crescente demanda do mercado



GERAÇÃO DE VALOR SOCIAL

+ 250 novas vagas de emprego

Fortalecimento da economia regional e ampliação do impacto socioeconômico

5 GOVERNANÇA
ESTRUTURA DE GOVERNANÇA DO GRUPO

2-9 |2-10 | 2-11 | 2-12 |2-13 | 2-17 | 2-18

A estrutura de governança do Grupo Condumax Incesa é organizada de forma a assegurar clareza na segregação entre funções deliberativas e executivas, promovendo alinhamento estratégico, supervisão institucional e condução responsável das operações.

O Conselho Consultivo de Administração constitui a instância máxima de deliberação estratégica, exercendo função não executiva. Compete ao Conselho a definição das diretrizes estratégicas, o acompanhamento do desempenho organizacional e a supervisão da atuação da Diretoria Executiva. **O órgão reúne-se ordinariamente de forma periódica e, extraordinariamente, sempre que necessário, para deliberar sobre temas estratégicos, financeiros e institucionais.**

O Conselho é composto pelos sócios administradores do Grupo — Margarida Solange Benatti Murad, Luiz Fernando Breda Britto, Maurício Benatti e Durval Britto — e pelo membro externo independente Carlos Bonato, que exerce a presidência. Essa composição reflete a estrutura societária da organização, combinando a experiência dos sócios com a contribuição técnica e independente do conselheiro externo.

A Diretoria Executiva é responsável pela condução operacional do Grupo e pela implementação das diretrizes estratégicas definidas pelo Conselho. O Diretor Presidente lidera a gestão integrada das operações, contando com diretores responsáveis pelas áreas Industrial, Comercial e Administrativa Financeira.

Em complemento à estrutura deliberativa e executiva, o exercício de 2025 marcou a consolidação do Comitê de Auditoria e Gestão de Riscos (CAGR), instância de natureza técnica responsável pela supervisão das demonstrações financeiras, pelo acompanhamento das auditorias interna e externa e pelo monitoramento da gestão de riscos corporativos. Coordenado pelo conselheiro externo independente, o Comitê atua como órgão de assessoria ao Conselho Consultivo de Administração, contribuindo para o fortalecimento dos mecanismos de controle e da responsabilização progressiva.

A área de Governança Corporativa mantém fluxo estruturado de reporte às instâncias superiores, apoiando tecnicamente o Gerenciamento de riscos, controles internos, auditoria interna, assim como o Gerente de Governança, também executando uma função estratégica de Governance Officer, criando uma ponte entre os órgãos de governança e a gestão. Esse arranjo reforça a integração entre supervisão estratégica e execução operacional.

O Grupo reconhece que a evolução da governança é um processo contínuo e, nesse contexto, 2025 representa etapa relevante na consolidação de práticas mais estruturadas de supervisão e controle, alinhadas ao seu modelo de negócio e às suas responsabilidades institucionais.

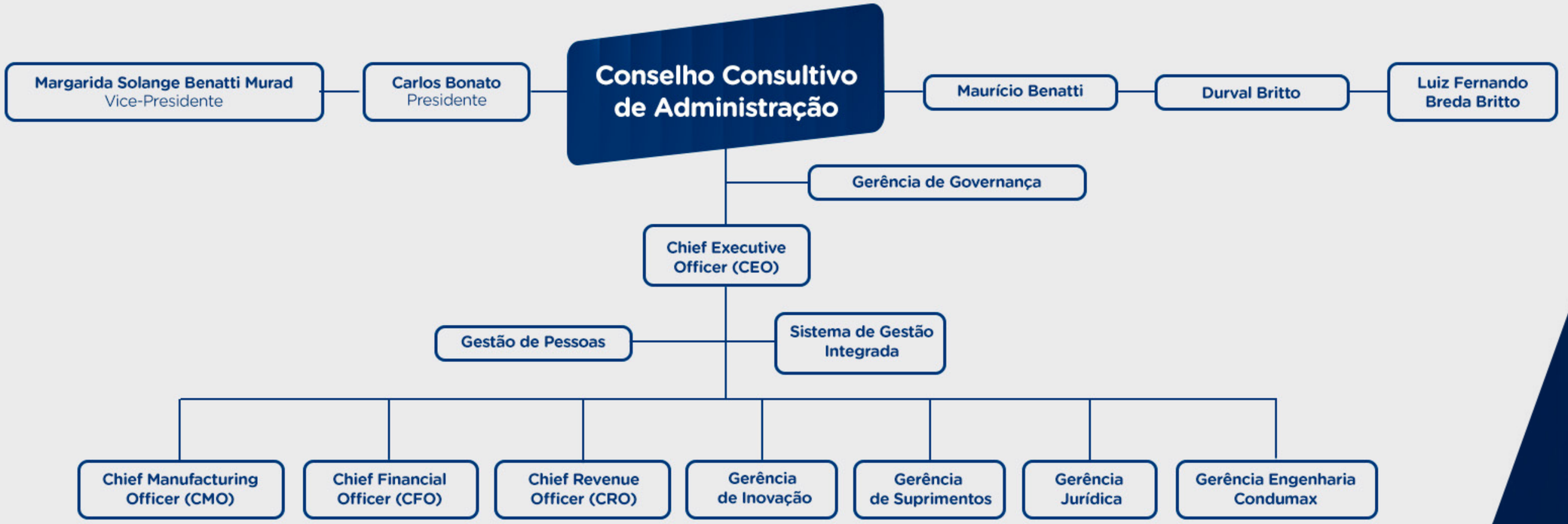


2025
NOVO ESTÁGIO DA GOVERNANÇA

Transição para o modelo de **Conselho Consultivo de Administração**

Implementação do **Comitê de Auditoria e Gestão de Riscos (CAGR)**

Fortalecimento da supervisão estratégica



EFICÁCIA NA GESTÃO EMPRESARIAL *2-13 | 2-15 | 2-18 | 2-19*

A governança do Grupo Condumax Incesa está estruturada para assegurar direcionamento estratégico, supervisão técnica e execução responsável das operações.

Em 2025, a consolidação do Conselho Consultivo de Administração e a implementação do Comitê de Auditoria e Gestão de Riscos fortaleceram os mecanismos de controle, acompanhamento das demonstrações financeiras, supervisão da auditoria interna e gestão de riscos.

MODELO DE GOVERNANÇA E RESPONSABILIDADES *2-15 | 2-18*

Conselho Consultivo de Administração

Define diretrizes estratégicas e supervisiona o desempenho institucional.

Comitê de Auditoria e Gestão de Riscos (CAGR)

Acompanha auditorias, demonstrações financeiras e monitoramento de riscos.

Diretoria Executiva

Executa a estratégia e gerência impactos econômicos, sociais e ambientais.

Auditoria Interna

Avalia controles, riscos e planos de ação.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO *2-18*

Elemento Avaliado	Instrumento	Dinâmica de Monitoramento
Resultados Operacionais	Relatórios Gerenciais	Periódica
Desempenho Financeiro	Demonstrações e Análises	Periódica
Gestão de Riscos	Revisão de matriz e planos de ação	Contínua
Controles Internos	Auditoria Interna e CAGR	Contínua

REMUNERAÇÃO *2-19* DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

Definida conforme atribuições executivas e conduzida sob a estrutura deliberativa vigente, assegurando alinhamento entre responsabilidade estratégica e gestão sustentável.

ESTRUTURA DE GESTÃO DE **CONFLITOS DE INTERESSE** *2-15*

Princípio Essencial

Atuar com imparcialidade, garantindo que interesses pessoais, financeiros ou relacionamentos não influenciem decisões profissionais.

Condutas Não Permitidas

- Atuar em decisões que envolvam familiares ou pessoas próximas;
- Participar de processos seletivos com interesse pessoal envolvido;
- Exercer influência ou intermediar ações para beneficiar terceiros;
- Manter relação hierárquica direta com familiares;
- Descumprir fluxos de aprovação ou limites de alçada;
- Burlar processos com fornecedores visando vantagem pessoal.

Práticas Proibidas

- Falsificar ou manipular dados, resultados ou relatórios;
- Fornecer informações incorretas;
- Desrespeitar políticas e procedimentos internos.

Responsabilidade de todos

Cada colaborador deve garantir decisões éticas, transparentes e alinhadas aos interesses da empresa

ÉTICA E CONDUTA RESPONSÁVEL *2-15 | 2-23 | 2-24*

Integridade e responsabilidade orientam a atuação do Grupo Condumax Incesa em todos os níveis organizacionais. A estrutura de governança adotada em 2025 reforçou os mecanismos de prevenção de conflitos de interesse, disseminação de padrões de conduta e monitoramento de comportamentos alinhados aos princípios institucionais.

SISTEMA DE INTEGRIDADE:

PREVENÇÃO DE CONFLITOS DE INTERESSE *2-15*

A prevenção de conflitos de interesse é baseada no Código de Ética, que estabelece que todos os colaboradores devem atuar com imparcialidade, evitando situações em que interesses pessoais, financeiros ou relacionamentos possam influenciar decisões profissionais.

Não é permitido participar de processos ou decisões que gerem benefício próprio ou de terceiros, especialmente quando envolvam familiares ou pessoas próximas, nem descumprir políticas, normas ou fluxos de aprovação da empresa.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA EMPRESARIAL *2-23*

O Código de Ética e Conduta Empresarial do Grupo Condumax Incesa estabelece os princípios que orientam a atuação da organização e de seus públicos de relacionamento, abrangendo colaboradores, parceiros, fornecedores e demais stakeholders. O documento contempla diretrizes relacionadas ao respeito aos direitos humanos, à diversidade e à prevenção de qualquer forma de discriminação ou assédio, além de reforçar o compromisso com a saúde e segurança no ambiente de trabalho.

O Código também estabelece padrões de integridade nas relações comerciais, incluindo o cumprimento da legislação vigente, práticas anticorrupção, prevenção de conflitos de interesse, transparência e responsabilidade na gestão de informações. São igualmente abordados temas como sigilo e proteção de dados, uso adequado de recursos corporativos e relacionamento ético com clientes, fornecedores, concorrentes e órgãos públicos.

Adicionalmente, o documento orienta a conduta ambiental responsável, o compromisso com a comunidade e a utilização de canais formais de comunicação, como a ouvidoria, assegurando anonimato e não retaliação. Dessa forma, o Código atua como instrumento estruturante da cultura organizacional, promovendo integridade, responsabilidade e consistência nas decisões e nas práticas do Grupo.

Para acessar na íntegra o Código de Ética e de Conduta Empresarial clicando aqui.

ORIENTAÇÃO E CULTURA ÉTICA *2-24*

O Comitê de Ética atua de forma consultiva e educativa, apoiando a interpretação do Código, esclarecendo dúvidas e promovendo ações de conscientização. Sua atuação contribui para o fortalecimento da cultura de integridade e do ambiente de confiança organizacional.

PRINCÍPIOS QUE ORIENTAM A ATUAÇÃO DO GRUPO



CANAIS DE ESCUTA, INTEGRIDADE E PROTEÇÃO DE DADOS

2-16 | 2-23 | 2-25 | 2-26

O Grupo Condumax Incesa mantém mecanismos estruturados de escuta, orientação e tratamento de manifestações, assegurando confidencialidade, imparcialidade e proteção aos denunciantes. Esses canais são geridos pelo Comitê de Ética e pelo Comitê de Privacidade e de Proteção de Dados, reforçando a transparência e a responsabilidade no tratamento das informações.



Registro da Manifestação

Públicos internos e externos podem registrar denúncias, dúvidas ou comunicações relacionadas à conduta ética e ao cumprimento de políticas, por meio de canal independente.

Confidencialidade e Proteção

As manifestações são registradas em sistema seguro, com garantia de sigilo, possibilidade de anonimato e proteção contra retaliação.

Classificação e Análise

Os registros passam por triagem técnica para classificação e definição do encaminhamento adequado.

Encaminhamento e Supervisão

Conforme a natureza do caso, as ocorrências são direcionadas ao Comitê de Ética e, quando necessário, às instâncias superiores de governança.

Deliberação e Providências

Após apuração, são adotadas medidas proporcionais, em conformidade com as diretrizes internas.

Encerramento e Acompanhamento

Os casos são formalmente encerrados e monitorados quando aplicável, assegurando integridade e melhoria contínua.

GARANTIAS DO **CANAL DE OUVIDORIA**

Confidencialidade
Operação por empresa especializada e independente.

Não Retaliação
Proteção assegurada ao denunciante.

Tratamento Imparcial
Avaliação pelo Comitê de Ética.

Monitoramento
Acompanhamento e registro das ocorrências.

Canal de Ouvidoria
Para acessar o site da ouvidoria clique aqui.

Telefone da ouvidoria: **0800 700 7030**

RESUMO DOS REGISTROS

Total de Registros: **48**
Status: **100% dos registros analisados**



Proteção de Dados e Privacidade
Canal específico para atendimento à LGPD, permitindo solicitações relacionadas a tratamento, alteração ou exclusão de dados pessoais. A política de privacidade estabelece diretrizes claras sobre coleta, uso e proteção de informações.

- **CANAL LGPD**
- **POLÍTICA DE PRIVACIDADE**
- **ATENDIMENTO ESPECÍFICO**

Para acessar a Política de Proteção de dados Pessoais e Privacidade clique aqui.
Para acessar o site clique aqui.

RESILIÊNCIA NO **MODELO DE NEGÓCIO** *3-3*

A resiliência no modelo de negócio representa a capacidade institucional de antecipar riscos, adaptar-se a mudanças regulatórias, tecnológicas e climáticas e sustentar desempenho em cenários de maior complexidade.

O tema é tratado de forma integrada, articulando governança corporativa, gestão estruturada de riscos, cultura de integridade, segurança digital e desenvolvimento tecnológico. Essa abordagem amplia previsibilidade, reduz vulnerabilidades e fortalece a capacidade de resposta estratégica.

O modelo combina supervisão independente, monitoramento contínuo e evolução tecnológica, sustentado por mecanismos formais de controle, auditoria e compliance. Mais do que reação a crises, a resiliência é construída de forma preventiva e estruturada, consolidando bases sólidas para a perenidade e competitividade do negócio.

Nesse contexto, o planejamento estratégico atua como elemento direcionador das decisões de longo prazo, orientando investimentos em inovação, eficiência operacional e expansão produtiva. Entre os avanços do período, destaca-se a ampliação fabril, conduzida de forma planejada para suportar o crescimento da demanda, aumentar a capacidade produtiva e reforçar a robustez operacional do Grupo.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O planejamento estratégico do Grupo está estruturado para fortalecer a resiliência do modelo de negócio, direcionando investimentos e iniciativas que ampliem a capacidade de adaptação frente a mudanças tecnológicas, regulatórias e de mercado.

Nesse contexto, a inovação e a evolução operacional são tratadas como vetores centrais para a continuidade e competitividade das operações, com foco em:

- **Incorporação progressiva de tecnologias aos produtos, ampliando desempenho, confiabilidade e aderência às demandas do setor elétrico;**
- **Evolução da maturidade dos processos industriais, com avanços em automação e práticas associadas à Indústria 4.0;**
- **Aplicação de inteligência artificial como suporte à eficiência operacional, análise de dados e tomada de decisão;**
- **Estruturação de um Hub de Inovação, promovendo a geração e implementação contínua de soluções.**

Essa abordagem estratégica contribui para reduzir vulnerabilidades operacionais, antecipar tendências e sustentar o desempenho do Grupo em cenários de maior complexidade, consolidando a resiliência como um atributo estruturante do negócio.

GESTÃO DE RISCOS E **CULTURA DE INTEGRIDADE** *2-23*

Em 2025, o Grupo Condumax Incesa perpetuou a integração entre gestão de riscos, auditoria interna e compliance, fortalecendo a supervisão técnica e a cultura de integridade. A implementação do CAGR ampliou a governança sobre riscos estratégicos, controles internos e planos de ação, promovendo maior consistência nos processos de monitoramento institucional.

ESTRUTURA INTEGRADA DE RISCOS

1

Revisão de Riscos Estratégicos

Revisão estruturada de 20 riscos estratégicos, conduzida com apoio da consultoria especializada.

2

Monitoramento por Processos

17 processos avaliados e **65 riscos mapeados** no ciclo anual de auditoria.

3

Planos de Ação

117 planos de ação gerados, com **83% de taxa** de implementação.

Os **17% restantes estão em andamento** e sob monitoramento da área de Riscos e Auditoria Interna.

AUDITORIA INTERNA COM DATA ANALYTICS

Em 2025, a auditoria interna passou a utilizar uma ferramenta que possibilita a análise integral de bases de dados e transição de auditorias por amostragem para abordagens baseadas em Data Analytics.

RESULTADOS DO **CICLO 2025:**

8 projetos de auditoria concluídos

Avaliação técnica integrada com o CAGR

Monitoramento contínuo de controles críticos

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

O Grupo Condumax Incesa iniciou, em 2025, a implementação formal seu Programa de Integridade em 2025, consolidando diretrizes, controles e mecanismos de responsabilização em uma estrutura integrada de governança.

Alinhado ao modelo das três linhas de defesa, o programa articula ações de prevenção de riscos, monitoramento contínuo e resposta estruturada a desvios de conduta. Como parte dessa implementação, foram identificados 106 riscos de compliance associados aos principais processos organizacionais, fortalecendo o mapeamento preventivo e sua integração à matriz corporativa de riscos.

PILARES DO **PROGRAMA DE INTEGRIDADE**



Prevenção

Políticas internas, Código de Conduta, capacitação e sensibilização.



Detecção

Canal de Ética, monitoramento de riscos, auditorias e controles internos.



Correção

Investigação de casos, aplicação de medidas disciplinares e acompanhamento de planos de ação.

KICK OFF DO **PROGRAMA DE INTEGRIDADE**

Como uma das primeiras ações de engajamento e disseminação do Programa, foi realizado o Kick Off do Programa de Integridade com todos os colaboradores.

O encontro teve como objetivo promover o alinhamento institucional e reforçar o compromisso coletivo com a cultura de integridade, contribuindo para a incorporação prática das diretrizes e fortalecendo o papel dos colaboradores na consolidação de um ambiente ético, transparente e alinhado às melhores práticas de governança.

CULTURA DE INTEGRIDADE E ENGAJAMENTO

Como parte da consolidação do novo modelo de governança, o Grupo promoveu, em 2025, o Dia da Governança, uma iniciativa estruturada para aprofundar o entendimento das lideranças sobre o funcionamento integrado do sistema institucional. O encontro evidenciou a articulação entre Conselho Consultivo de Administração, CAGR, Gestão de Riscos e Controles Internos, Compliance, Auditoria Interna e Auditoria Externa, reforçando a lógica das três linhas de defesa e a interdependência entre direcionamento estratégico, monitoramento e supervisão independente.

A iniciativa registrou 81% de adesão ao questionário aplicado e 100% de avaliações classificadas como “excelente” ou “bom”, refletindo elevado nível de engajamento das lideranças e alinhamento ao modelo de governança implementado.









PROTEÇÃO DE DADOS, SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E GOVERNANÇA DIGITAL



Em 2025, o Grupo Condumax Incesa consolidou a atuação do Comitê de Segurança da Informação (CSGI) como instância formal de deliberação estratégica em temas relacionados à proteção de dados, segurança digital e riscos tecnológicos. Com composição multidisciplinar, incluindo membros da alta liderança e gestores de áreas-chave, o Comitê assegura que decisões relacionadas à segurança da informação estejam alinhadas às diretrizes corporativas e sejam reportadas à alta administração.

O CSGI delibera sobre prioridades estratégicas, valida iniciativas estruturantes e acompanha a evolução dos riscos tecnológicos, enquanto a área técnica de Tecnologia da Informação é responsável pela execução operacional das diretrizes aprovadas, garantindo segregação entre decisão e implementação.

No período, foram estruturadas iniciativas voltadas ao fortalecimento da maturidade digital, incluindo:

- **Desenvolvimento do Plano Diretor de Tecnologia;**
- **Elaboração do Plano de Contingência para ataques cibernéticos;**
- **Estruturação do Procedimento de Gestão de Mudanças;**

Foram ainda promovidas ações de conscientização em boas práticas de segurança da informação, reforçando a cultura de responsabilidade digital no ambiente organizacional.

No período de relato, não foram registradas reclamações fundamentadas relativas à violação de dados ou à perda de informações pessoais, em conformidade com os mecanismos internos de monitoramento e proteção de dados adotados pelo Grupo. 418-1

2026 — EVOLUÇÃO ESTRUTURADA DA GOVERNANÇA DE SEGURANÇA DIGITAL

Para 2026, o Grupo planeja aprofundar o modelo de governança tecnológica por meio da implementação estruturada do projeto de Modelo de Governança em TI, com foco em:

- **Consolidação do Plano Diretor de TI (PDTI);**
- **Implantação formal do modelo de Gestão de Mudanças;**
- **Estruturação e monitoramento sistemático dos KRIs;**
- **Formalização e validação do Plano de Contingência Cibernética.**

A iniciativa visa fortalecer a integração entre tecnologia e estratégia corporativa, aumentar a previsibilidade das mudanças tecnológicas e ampliar a resiliência digital da organização.

DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO E ECODESIGN 3-3

O modelo de inovação do Grupo Condumax Incesa parte de uma lógica aplicada: as demandas surgem do campo e/ou de solicitações de clientes, e são estruturadas por meio de duas frentes integradas:

Engenharia de Aplicação: atuando com técnicas de engenharia aplicada e vendas consultiva, junto aos clientes, identificando oportunidades e validando soluções;

Engenharia de Desenvolvimento: concepção técnica utilizando conceitos de engenharia, física, matemática e ecodesign, viabilizando técnica e economicamente projetos executivos.









INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA E ROBUSTEZ EM P&D

A engenharia da Incesa cria e desenvolve soluções para o mercado com infraestrutura própria, proporcionando rapidez na validação técnica, garantindo autonomia tecnológica e elevado padrão de confiabilidade para os clientes. A estrutura integra:

- **Laboratório técnico para ensaios elétricos e mecânicos**
- **Sistemas de medição de alta precisão**
- **Prototipagem rápida por impressão 3D**
- **Injetoras e recursos industriais internos**
- **Ambiente integrado entre engenharia, qualidade e testes**

Mais do que capacidade criação e desenvolvimento de soluções, essa estrutura sustenta uma abordagem de **pesquisa aplicada**, permitindo que cada solução seja concebida, testada, ajustada e validada internamente.

INCESA
PRODUTOS ORIENTADOS À SEGURANÇA
E RESILIÊNCIA CLIMÁTICA

Entre os principais destaques do ciclo recente de desenvolvimento, destacam-se soluções que aumentam segurança operacional, durabilidade e eficiência da rede elétrica:



Conector Perfurante de Média Tensão (15/25 kV)

- **Desafio:** agilidade na aplicação em cabos
- **Solução:** conector que perfure a cobertura de cabos protegidos
- **Resultado:** maior agilidade e segurança
- **Impacto:** redução de custos na operação e redução de falhas



Terminal para Medidor (0,6/1 kV)

- **Desafio:** queima por mau contato
- **Solução:** conexão rígida + isolamento automático.
- **Impacto:** Redução de perdas técnicas, mitigação de risco de incêndio e maior segurança operacional



CONEX 4S (0,6/1 kV)

- **Desafio:** corrosão em regiões litorâneas
- **Solução:** sistema isolado resistente à salinidade
- **Resultado:** 1 ano sem falhas em ambiente costeiro monitorado
- **Impacto:** maior resiliência climática da rede



Grampo de Linha Viva de Fecho Rápido (15/25/36 kV)

- **Desafio:** agilidade e segurança na instalação
- **Solução:** sistema de 1/4 de volta para acionamento
- **Resultado:** menos tempo, menos desgaste do operador e menor custo operacional
- Impacto: Reeducação de custo de operação, redução de falhas, menos desgaste físico do operador e mitigação dos erros operacionais

ECODESIGN & PESQUISA
EM NOVOS MATERIAIS

Biopolímeros (PLA)

Polímero de origem renovável

- **Status:** Pesquisa aplicada

PLA + Grafeno

Compósitos para ganho mecânico e elétrico

- **Status:** Desenvolvimento com universidade

Reciclado Industrial Controlado

Uso técnico de material industrial nobre

Aplicação conforme requisitos normativos



PERSPECTIVAS PARA O FUTURO

INTELIGÊNCIA EMBARCADA NOS PRODUTOS

Evolução do portfólio para incorporar mecanismos de geração de informação e antecipação de falhas, incluindo:

- Soluções com potencial de comunicação digital na rede de distribuição
- Elementos químicos inteligentes
- Evolução de soluções voltadas à melhoria da confiabilidade da rede

AVANÇO EM PESQUISA DE MATERIAIS SUSTENTÁVEIS

Ampliação dos estudos com:

- Estudos sobre alternativas de materiais com menor impacto ambiental
- Avaliação de novas composições com potencial de aprimoramento técnico
- Análises de desempenho para validação de aplicações em campo

PERSONALIZAÇÃO E AGILIDADE TECNOLÓGICA

A tendência de mercado aponta para crescente customização de soluções para distribuidoras.

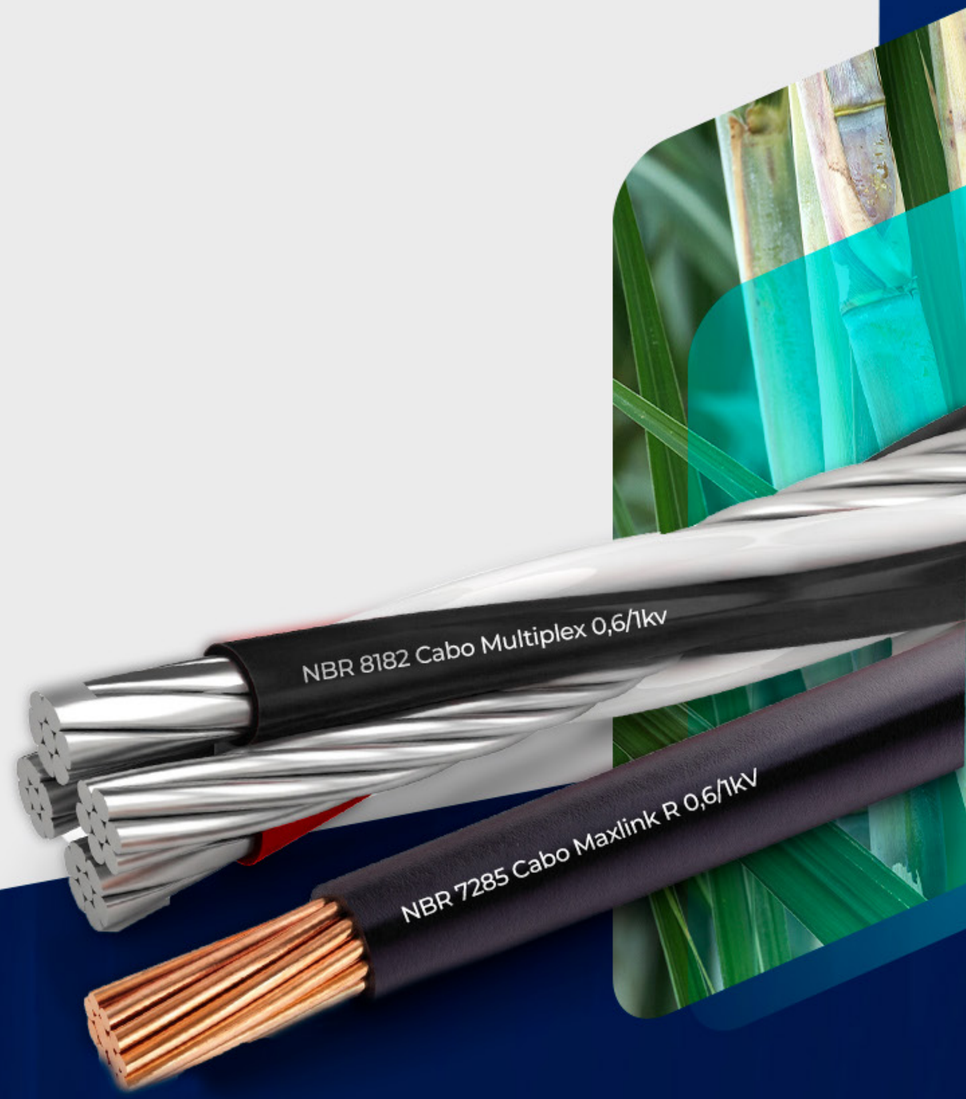
Para 2026, a prioridade é:

- **Tornar os processos de desenvolvimento mais ágeis**
- **Ampliar capacidade de adaptação de produtos**
- **Estruturar respostas técnicas personalizadas**

CONDUMAX
INOVAÇÃO EM **MATERIAIS SUSTENTÁVEIS**

A evolução do portfólio está orientada à incorporação de soluções de menor impacto ambiental, com foco no desenvolvimento de polímeros com menor pegada de carbono (Polímero Green), na substituição gradual de materiais convencionais e na oferta de produtos que conciliem desempenho técnico e sustentabilidade ao longo do ciclo de vida.

Destaca-se a linha Ecomax, que utiliza bio-polietileno de origem renovável (cana-de-açúcar) na isolação. Avaliação conduzida por meio de ACV (fase A1) indica redução de aproximadamente 50% nas emissões de CO_2 do material de isolação e de cerca de 10% na pegada de carbono do cabo multiplexado 2x10+10.



GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS *3-3*

A gestão da cadeia de suprimentos do Grupo Condumax Incesa está estruturada sobre princípios de governança, criticidade e responsabilidade socioambiental, integrando critérios financeiros, operacionais e ESG ao processo decisório. Após a modernização dos fluxos de homologação e avaliação implementada no ciclo anterior, o período consolidou uma abordagem mais analítica e preventiva, com aprimoramento da matriz de criticidade e maior integração entre risco e estratégia.

Essa estrutura fortalece a priorização de fornecedores críticos e amplia a resiliência operacional do Grupo. Nesse contexto, a priorização de alumínio com menor intensidade de carbono permanece como diretriz estratégica, mesmo diante de diferenciais de preço. Em itens de maior relevância financeira, a diretoria participa da definição do mix de fornecimento, equilibrando custo, risco e desempenho ambiental.

DESENVOLVIMENTO E ENGAJAMENTO DA CADEIA *2-29*

Com a ampliação da capacidade industrial, o Grupo intensificou a integração de fornecedores regionais, especialmente nos municípios de Olímpia e São José do Rio Preto, fortalecendo o ecossistema local de serviços industriais e infraestrutura. A estratégia prioriza relações de longo prazo, desenvolvimento técnico e maior estabilidade da cadeia, reconhecendo os parceiros como parte essencial da sustentabilidade do negócio.

Como parte dessa abordagem de engajamento estruturado, em 2025 foi promovido um workshop online voltado a aproximadamente 70 fornecedores, com foco nos principais impactos da Reforma Tributária sobre empresas e relações comerciais.

A iniciativa teve como objetivos:

- **Antecipar impactos regulatórios relevantes**
- **Mitigar riscos operacionais na cadeia**
- **Contribuir para a sustentabilidade econômico-financeira dos parceiros**

A apresentação foi conduzida por Amanda Martins, Coordenadora Fiscal do Grupo, com a co-participação de Lucas Bossi Stelute, Gerente de Compras, reforçando o alinhamento entre as áreas fiscal e de suprimentos.



MONITORAMENTO INTEGRADO E CRITÉRIOS ESG

O questionário ESG permanece como requisito obrigatório no processo de homologação e passou a ser conduzido de forma mais estruturada na avaliação de fornecedores. Fornecedores classificados como estratégicos ou de maior criticidade são monitorados por meio de software, que avalia:

- **Conformidade legal e trabalhista**
- **Conformidades socioambientais**
- **Exposição a riscos reputacionais**
- **Situações relacionadas a áreas embargadas ou irregularidades**

A análise deixou de ser exclusivamente declaratória e passou a incorporar acompanhamento contínuo de conformidade.

PROGRAMA DE AUDITORIAS EM FORNECEDORES

Monitoramento Presencial da Cadeia

2024

2

AUDITORIAS PRESENCIAIS

Inclusão de critérios ambientais e sociais no escopo.

2025

4

AUDITORIAS PRESENCIAIS

Ampliação do acompanhamento in loco e foco em fornecedores críticos.

2026
(Meta)

8

AUDITORIAS ANUAIS

Fortalecimento da abordagem preventiva e estruturada de gestão de riscos.

DESEMPENHO ECONÔMICO E CRIAÇÃO DE VALOR *3-3*

A resiliência do modelo de negócio está diretamente associada à capacidade de gerar valor econômico de forma consistente e sustentável ao longo do tempo. Nesse contexto, a estruturação progressiva da governança da inovação consolida a integração entre estratégia, tecnologia e mecanismos de financiamento como vetores de desempenho e competitividade.

Em 2025, foram fortalecidos os fluxos de priorização de projetos, os critérios técnicos de avaliação e a articulação com instrumentos de incentivo fiscal e subvenção econômica. A inovação passa a operar de maneira estruturada e alinhada ao planejamento estratégico, contribuindo para a diversificação de receitas, mitigação de riscos tecnológicos e sustentação do crescimento de longo prazo.

INOVAÇÃO APLICADA À GERAÇÃO DE VALOR

A agenda de pesquisa e desenvolvimento está direcionada ao aumento da confiabilidade da rede elétrica, à estabilidade energética e à antecipação de riscos operacionais, contribuindo diretamente para a criação de valor sustentável. Ao fortalecer a resiliência tecnológica e ampliar a eficiência das soluções oferecidas ao mercado, a inovação aplicada sustenta competitividade, diferenciação técnica e desempenho econômico no longo prazo.



PESQUISAS EM ANDAMENTO:

SENSORES TERMOCRÔMICOS

Detecção de Pontos Quentes | PDI – CELESC

- **Propósito**: Permitir identificação visual de superaquecimento em conectores elétricos.
- **Tecnologia**: Cristais líquidos e compostos termocrômicos aplicados em filmes, tintas e adesivos.
- **Impacto**: Manutenção preventiva mais eficiente, redução de falhas na rede e maior confiabilidade operacional.

POLÍMEROS TERMOCRÔMICOS

Conectores Piercing | PDI – CELESC

- **Propósito**: Desenvolver polímeros isolantes com mudança de cor por variação térmica.
- **Aplicação:** Conectores e espaçadores de redes compactas.
- **Impacto**: Melhoria dos índices de continuidade (DEC/FEC), redução de inspeções extensivas e testes e validação em rede real.

MICRORREDES INTELIGENTES

Sistema Híbrido de Armazenamento e Gerenciamento de Energia

- **Apoio:** FINEP + Parceria acadêmica
- **Duração:** 36 meses
- **Investimento** Conjunto: > R$ 6 milhões
- **Propósito:** Desenvolver solução para modular e estabilizar o fluxo energético em microrredes
- **Impacto:** Mitigação da intermitência das energias renováveis, estabilidade e segurança energética e contribuição para descarbonização

PROGRAMA EMBAIXADORES DE INOVAÇÃO *2-29*

Como parte da estratégia de fortalecimento do desempenho organizacional, o Grupo estruturou o Programa Embaixadores de Inovação, iniciativa que evolui a partir das práticas já consolidadas no Programa Inovamax, ampliando seu alcance ao integrar cultura, capacitação e geração estruturada de ideias.

Enquanto o Inovamax atua como plataforma de incentivo à proposição de melhorias e soluções pelos colaboradores, o Programa Embaixadores foi concebido para potencializar esse movimento, formando agentes internos capazes de conduzir, qualificar e implementar essas iniciativas de forma estruturada.

O programa envolveu 40 colaboradores, organizados em grupos multidisciplinares, submetidos a uma trilha formativa composta por oito módulos, incluindo metodologias como design thinking, scrum e prototipagem de soluções. A abordagem combina capacitação técnica e desenvolvimento comportamental, estimulando segurança psicológica, colaboração e experimentação controlada.

Mais do que um programa de treinamento, a iniciativa consolida uma rede interna preparada para transformar ideias em projetos aplicáveis, conectando o potencial criativo captado pelo Inovamax à execução orientada a resultados.

Ao integrar geração de ideias e capacidade de implementação, o Grupo fortalece sua adaptabilidade frente a mudanças tecnológicas, regulatórias e de mercado, impulsionando a inovação contínua e a criação de valor sustentável no longo prazo.





ESTRUTURA

- 40 colaboradores
- 8 módulos formativos
- Metodologias ágeis aplicadas

APLICAÇÃO

- Desafios reais do negócio
- Prototipagem e validação

CONTRIBUIÇÃO ESTRATÉGICA

- Maior capacidade adaptativa
- Suporte à evolução do modelo de gestão
- Fortalecimento da competitividade

PROGRAMA DE **TRANSFORMAÇÃO LEAN** *2-29*

Em 2025, o Grupo Condumax Incesa avançou na implementação de uma agenda estruturada de excelência operacional, com foco na consolidação da cultura Lean e na modernização dos processos industriais. A iniciativa contempla um ciclo intensivo de melhoria contínua, envolvendo diagnóstico técnico, definição de prioridades e execução de planos de ação nas unidades produtivas.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- Aumento de produtividade
- Redução de desperdícios estruturais
- Padronização operacional
- Desenvolvimento das equipes
- Evolução da gestão industrial



FRENTES PRIORITÁRIAS

Processos trabalhados

- Trefilação, Buncher e Extrusão
- Fundição, Usinagem e Montagem

Principais ações

- Padronização de setups
- Redução de WIP e superprodução
- Revisão de fluxos e balanceamento de processos
- Fortalecimento da gestão visual
- Digitalização de controles operacionais

IMPLEMENTAÇÕES EM ANDAMENTO

Equipes de Melhoria Contínua

Formação de times internos dedicados à condução de projetos estruturados de eficiência operacional.

Gestão Visual e Organização Industrial

- Fortalecimento da organização e padronização industrial
- Melhoria da identificação visual de processos

Contribuição para a Resiliência no Modelo de Negócio

A evolução da maturidade operacional fortalece a previsibilidade produtiva, reduz vulnerabilidades internas e amplia a capacidade de adaptação às demandas do mercado. A excelência operacional consolida-se, assim, como um dos pilares estruturantes da resiliência e competitividade do Grupo.

PROGRAMA DE **INOVAÇÃO ABERTA** *2-29*

O Programa de Inovação Aberta, implementado em 2025 e com continuidade prevista para 2026, integra a estratégia de fortalecimento da competitividade por meio da conexão estruturada com o ecossistema externo de tecnologia e empreendedorismo.

A iniciativa permite identificar desafios estratégicos das operações e conectá-los a soluções desenvolvidas por startups e empresas de base tecnológica, por meio da execução de Provas de Conceito. O modelo possibilita testar soluções com metodologia definida, reduzir incertezas tecnológicas e embasar decisões de escalabilidade com dados concretos.

Ao integrar conhecimento externo à expertise interna, o programa fortalece a governança da inovação, acelera ciclos de desenvolvimento e amplia a competitividade, contribuindo para a criação de valor sustentável e para o desempenho econômico de longo prazo.



Iniciado em 2025

Em execução em 2026

4
desafios estratégicos priorizados

Conexão com startups e hubs de tecnologia

Execução de provas de conceito

12 meses de vigência + 6 meses de acompanhamento

Decisões orientadas por dados para escalabilidade

6 SOCIAL
TIME CONDUMAX INCESA *2-7*

Em 2025, o Grupo Condumax Incesa avançou no fortalecimento da gestão de pessoas, com foco em capacitação contínua, transparência na gestão de desempenho e continuidade organizacional. O período foi marcado pela reestruturação da Academia Vem Ser +, que ampliou o acesso a conteúdos técnicos e comportamentais e consolidou uma trilha corporativa com temas críticos para o negócio, como integridade, LGPD e SGI.

No mesmo ciclo, o Grupo evoluiu no modelo de avaliação de desempenho nos níveis administrativos e de gestão, incorporando autoavaliação e registro de feedback, o que reforça a clareza de expectativas e a maturidade do diálogo entre líderes e equipes. Como elemento adicional de governança, foi iniciado o plano de sucessão para posições estratégicas, reforçando a preparação de lideranças e a continuidade do negócio.

REMUNERAÇÃO *2-19 | 2-20*

Em 2025, o Grupo Condumax Incesa manteve sua política de remuneração estruturada, baseada em critérios objetivos, equidade e boas práticas de governança. A gestão remuneratória segue orientada pela valorização profissional e pela coerência interna entre cargos e responsabilidades, sustentando a solidez do negócio. Em atendimento às disposições da Lei nº 14.611/2023, o Grupo manteve a publicação do Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios, assegurando a divulgação das informações exigidas pelo Governo Federal. O documento apresenta os parâmetros adotados para definição de remuneração, a análise comparativa entre gêneros e os mecanismos aplicados para promoção da igualdade de oportunidades.



Os relatórios podem ser consultados nos sites institucionais:

Condumax: clique aqui
Incesa: clique aqui

PERFIL DE COLABORADORES *2-7*





Colaboradores Próprios por Gênero e Tempo Indeterminado

Ano	Condumax			Incesa		
	Mulheres	Homens	Total	Mulheres	Homens	Total
2023	72	461	533	64	134	198
2024	86	559	645	66	154	220
2025	87	578	665	72	182	254

Colaboradores Próprios por Categoria Funcional e Gênero por Tempo Indeterminado

Categoria Funcional	Gênero	Condumax			Incesa		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Direção	Mulheres	0	0	0	0	0	0
	Homens	1	3	3	0	1	1
Gestão	Mulheres	6	6	6	1	2	2
	Homens	18	19	23	11	10	10
Operacional	Mulheres	23	24	26	44	50	53
	Homens	366	458	453	91	105	131
Administrativo	Mulheres	43	56	55	19	14	17
	Homens	76	79	99	32	38	40

Diversidade	Perfil de diversidade - Colaboradores					
	Condumax			Incesa		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Pessoas com Deficiência (PcD)	8	6	6	5	4	4
Negros	47	66	62	26	25	25
Estrangeiros	0	2	2	1	1	2

Rotatividade de Colaboradores	Condumax			Incesa		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Negros	91	227	147	25	74	123
Estrangeiros	129	110	131	83	48	95

TRABALHADORES QUE NÃO SÃO EMPREGADOS 2-8

Colaboradores Próprios por Categoria Funcional e Gênero por Tempo Determinado							
Categoria Funcional	Gênero	Condumax			Incesa		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Estagiários	Mulheres	1	2	2	0	2	0
	Homens	3	4	4	0	1	1
Jovens Aprendizes	Mulheres	1	4	3	0	1	1
	Homens	3	5	4	1	4	2

Nota: Os dados apresentados refletem o registro formal dos colaboradores por empresa (Condumax e Incesa). No entanto, parte dos colaboradores exerce funções corporativas compartilhadas entre as empresas do grupo, podendo atuar de forma transversal, independentemente do vínculo empregatício.

CULTURA, RECONHECIMENTO E PERTENCIMENTO *2-29*

Em 2025, o Grupo Condumax Incesa manteve seu calendário de ações internas voltadas à integração, reconhecimento e valorização dos colaboradores. As iniciativas realizadas ao longo do ano reforçam práticas já consolidadas na cultura organizacional, promovendo momentos de convivência, celebração e aproximação entre equipes e liderança. Essas ações integram o ambiente corporativo como parte da rotina organizacional, contribuindo para o fortalecimento do sentimento de pertencimento e da identidade institucional.



Integração Por Meio do Esporte

- Participação de equipes multidisciplinares
- Premiação e confraternização final
- Estímulo ao espírito de equipe e à integração entre as áreas



Café com Diretor Presidente

- Realização de encontros mensais com colaboradores que celebram aniversário no respectivo período
- Espaço aberto para diálogo e troca de percepções
- Alinhamento estratégico e escuta ativa
- Fortalecimento da cultura de transparência e proximidade



Valorização das Mulheres

- Celebração do Dia Internacional da Mulher
- Momento especial com atividade cultural
- Entrega de lembrança comemorativa
- Jantar de confraternização: Reconhecimento da contribuição feminina no ambiente corporativo



Homenagem às Mães

- Café da manhã especial - Dia das Mães
- Momento de confraternização dedicado às colaboradoras mães
- Entrega de presente comemorativo
- Valorização do papel da maternidade e reconhecimento pessoal



Celebração e Reconhecimento

- Confraternização de Fim de Ano;
- Celebração das conquistas coletivas;
- Premiações e reconhecimentos;
- Fortalecimento do sentimento de pertencimento.

BENEFÍCIOS QUE VALORIZAM **QUEM FAZ A ENERGIA ACONTECER** *2-29*

A estrutura de benefícios do Grupo Condumax Incesa é parte integrante da gestão responsável de pessoas. Mais do que um complemento à remuneração, os benefícios representam um mecanismo de cuidado institucional, oferecendo suporte ao colaborador em dimensões essenciais como saúde, alimentação, mobilidade, segurança e apoio familiar.

A política é aplicada de forma isonômica a 100% dos colaboradores efetivos, assegurando equidade entre áreas e níveis hierárquicos e promovendo previsibilidade nas relações de trabalho. O modelo adotado busca oferecer estabilidade, proteção e reconhecimento ao longo da jornada profissional.

Os benefícios são concedidos conforme critérios internos de elegibilidade e não se estendem a trabalhadores terceirizados ou contratados por empresas prestadoras de serviço.

- **Plano de Saúde**
- **Plano Odontológico**
- **Vale Alimentação**
- **Restaurantes**
- **Vale Transporte**
- **Participação dos Lucros**
- **Seguro de Vida**
- **Cartão Farmácia**
- **Cesta de Natal**
- **Kit Paternidade / Maternidade**



DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES *2-29 | 404-2*

O desenvolvimento de colaboradores permanece como um dos pilares estruturantes da estratégia empresarial. Em um cenário de expansão industrial e evolução do modelo de governança, a qualificação contínua das equipes é tratada como elemento essencial para sustentar desempenho, preparar lideranças e fortalecer a capacidade de adaptação organizacional.

Ao longo de 2025, foi consolidada uma agenda estruturada de capacitação interna, ampliando o acesso a trilhas de desenvolvimento técnico e comportamental alinhadas às prioridades estratégicas do negócio. Programas como a Academia Vem Ser+, o Programa de Desenvolvimento de Dirigentes (PDD), além de frentes já apresentadas, como os Embaixadores da Inovação e as iniciativas de excelência operacional, reforçam a integração entre formação profissional, cultura organizacional e evolução do modelo de gestão.

As ações contemplam diferentes níveis hierárquicos e áreas da organização, apoiando tanto o aprimoramento técnico quanto a preparação para novas responsabilidades e transições de carreira. Essa abordagem estruturada contribui para ampliar a empregabilidade interna, fortalecer a mobilidade profissional e sustentar o planejamento sucessório.

FORMAÇÃO DE **JOVENS TALENTOS**

Em 2025, reforçamos nosso compromisso com o desenvolvimento de pessoas por meio da atração e formação de jovens talentos. Ao longo do período, realizamos a admissão de três profissionais em início de carreira, que participaram de uma trilha estruturada de desenvolvimento.

O programa foi desenhado para proporcionar uma visão sistêmica do negócio, por meio de job rotation entre áreas estratégicas, permitindo a vivência prática de diferentes processos, rotinas e desafios organizacionais. Essa jornada foi complementada por ações de capacitação técnica e comportamental, favorecendo o desenvolvimento de competências essenciais para o futuro da organização.

A iniciativa contribui diretamente para a formação de um pipeline interno de talentos, alinhado às necessidades e sustentabilidade do negócio, ao mesmo tempo em que fortalece a cultura de aprendizagem contínua e valorização do desenvolvimento profissional.



ACADEMIA VEM SER+

DIRECIONADORES

- Capacitação técnica contínua;
- Desenvolvimento de competências comportamentais;
- Atualização profissional contínua;
- Alinhamento entre capacitação e estratégia empresarial.

INDICADORES 2025

- 1.934 cursos realizados;
- 4.842 horas totais de capacitação.



FORMAÇÃO DE LIDERANÇAS

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES (PDD)

- Preparação de talentos para posições estratégicas
- Fortalecimento da gestão por competências
- Planejamento sucessório estruturado

COACHING EXECUTIVO

- Apoio à transição para cargos de alta gestão
- Desenvolvimento de competências estratégicas e decisórias



ESTRUTURAÇÃO DA ÁREA COMERCIAL

DIAGNÓSTICO E MAPEAMENTO DE PERFIL

- Identificação de competências-chave
- Base para capacitação direcionada
- Alinhamento à diretriz estratégica

SAÚDE E SEGURANÇA *403-1 | 403-3 | 403-8*

A evolução de Saúde e Segurança Ocupacional no ciclo 2025 foi marcada por uma mudança prática: redução de exposição por projeto de layout, somada ao fortalecimento de uma rotina diária de liderança e à internalização de especialidades para ampliar a capacidade preventiva. A ampliação das áreas e a reorganização logística permitiram separar fisicamente o fluxo de empilhadeiras e pedestres, reduzindo o risco de incidentes na expedição e contribuindo para ambientes com níveis de ruído muito inferiores em áreas recém-estruturadas.

O gerenciamento de perigos permaneceu suportado por ferramenta de estratificação e pontuação em loco, assegurando rastreabilidade e priorização técnica. Ao mesmo tempo, a agenda de saúde ganhou densidade com atendimentos semanais in-company (fisioterapia e fonoaudiologia), elevando a qualidade dos diagnósticos e a capacidade de propor melhorias com base em evidências, especialmente em ergonomia, por meio de análise de microatividades com indicação de adequação postural por ângulo de operação.

A cultura preventiva foi reforçada por práticas simples e frequentes, lideradas pelas chefias: Minuto de Segurança e Ponto de Honra (alinhamento diário com segurança, qualidade e produção), além de uma SIPAT com foco nas 5 Regras de Ouro, combinando gamificação presencial e plataforma digital, com 80% de adesão.



REDUÇÃO DE RISCO POR INFRAESTRUTURA

Expansão e reorganização logística:
A ampliação da planta permitiu separar fisicamente rotas de empilhadeiras e pedestres no estoque e expedição.

Impacto:
- Mitigação de risco crítico na logística.

Resultado:
- Menor exposição a riscos de colisão;
- Redução do tráfego interno;
- Ambientes com menor nível de ruído.

INOVAÇÃO APLICADA À SST

Central de alarmes Wi-Fi: monitoramento remoto de hidrantes e combate a incêndio.

IDENTIFICAÇÃO E PRIORIZAÇÃO DE PERIGOS

Método: avaliação em campo com pontuação e classificação por criticidade;

Resultado: priorização técnica dos riscos, com foco em prevenção e redução de perdas.

SAÚDE IN-COMPANY (PREVENÇÃO COM MAIS QUALIDADE TÉCNICA)

Fonoaudiologia semanal: PCA (Programa de Conservação Auditiva) realizado e acompanhado internamente com equipamento próprio;

Ganho-chave: diagnósticos mais precisos e condução preventiva;
Fisioterapia semanal: suporte à prevenção e recomendações com evidência;

ERGONOMIA BASEADA EM EVIDÊNCIAS

Software de microatividades: postura “verde/vermelho” por ângulo de operação;

Objetivo: reduzir sobrecarga em ombros, joelhos e coluna (além de lombar).

Aplicação: embasamento para investimentos (ex.: tablados, suportes, ajustes);

CULTURA E ENGAJAMENTO (LIDERANÇA COMO ALAVANCA)

Minuto de Segurança: reflexão diária conduzida pela chefia;

Ponto de Honra: alinhamento diário (segurança + qualidade + produção + compras + RH + engenharia de processo + SGI)



GERENCIAMENTO DE PERIGOS E RISCOS

403-2 | 403-7

Em 2025, a gestão de perigos e riscos evoluiu de uma abordagem predominantemente operacional para uma lógica cada vez mais integrada ao projeto físico da planta e à maturidade comportamental das equipes.

A expansão da infraestrutura reduziu riscos na origem, especialmente na logística, por meio da segregação de fluxos entre equipamentos móveis e pedestres. O gerenciamentocontinua estruturado por meio de identificação em campo, pontuação técnica e estratificação de criticidade, permitindo priorização objetiva dos riscos.

PROMOÇÃO DA SAÚDE E CAPACITAÇÕES EM SEGURANÇA

403-4 | 403-5 | 403-6

O cuidado com a saúde ocupacional ganhou maior densidade técnica em 2025 com a consolidação do atendimento in-company de fisioterapia e fonoaudiologia. O Programa de Conservação Auditiva passou a ser conduzido internamente, ampliando a precisão dos diagnósticos e a capacidade preventiva. Já a análise ergonômica avançou para um modelo de microatividades, utilizando software que avalia ângulos de operação e sinaliza adequação postural, oferecendo embasamento técnico para ajustes físicos e investimentos direcionados.

A cultura preventiva também é fortalecida por práticas de liderança:

- **Minuto de Segurança:** reflexão diária conduzida pelas chefias;
- **Ponto de Honra:** alinhamento diário integrando segurança, qualidade e produção;
- **Simulados periódicos de emergência.**

As capacitações mantiveram foco nos riscos críticos da operação, com treinamentos obrigatórios, reciclagens técnicas e reforço das Regras de Ouro, adaptados às especificidades de cada unidade.

SIPAT 2025 *403-4 | 403-5*

ENGAJAMENTO COM PROPÓSITO

A SIPAT 2025 foi estruturada com foco nas 5 Regras de Ouro, priorizando formatos que estimulassem participação ativa e retenção do conteúdo. A programação combinou:

- **Plataforma digital com vídeos, quizzes e desafios diários;**
- **Gamificação presencial (“Passa ou Repassa”);**
- **Participação de membros da CIPA em vídeos temáticos;**
- **Atividades distribuídas ao longo de cinco dias consecutivos.**

O modelo híbrido (digital + presencial) registrou aproximadamente 80% de adesão total, com participação recorrente ao longo dos cinco dias. Mais do que uma agenda anual, a SIPAT foi utilizada como ferramenta de consolidação cultural, reforçando comportamentos críticos de segurança e validando o nível de conhecimento das equipes sobre as regras prioritárias.









ACIDENTES DE **COMUNICAÇÃO OBRIGATÓRIA** *403-9*

Incidentes, quase-acidentes e atos inseguros seguem sendo formalmente registrados, analisados e tratados com planos de ação corretivos e preventivos. A análise de 2025 evidenciou um fator relevante: maior incidência envolvendo colaboradores com menos de um ano de empresa, direcionando o foco para reforço da integração e acompanhamento inicial. A gestão inclui colaboradores próprios, temporários e terceiros envolvidos em obras e atividades internas, assegurando aplicação uniforme dos protocolos de prevenção.

Em 2025, a Condumax registrou 5 acidentes de comunicação obrigatória, com índice de 3,8 — redução em relação a 2024 (7,60), mesmo com aumento das horas trabalhadas. Não houve óbitos no período. Na Incesa, foram registrados 5 casos, com índice de 8,85, acima do exercício anterior. A análise interna indica maior concentração em atividades operacionais manuais, exigindo reforço de controles específicos. De forma geral, as principais exposições concentram-se em atividades operacionais, especialmente na logística interna e nos processos produtivos.
A estratificação também evidencia maior incidência entre colaboradores com menos de um ano de empresa, direcionando o foco para integração, capacitação inicial e acompanhamento.

Acidentes de Comunicação Obrigatória				
Empresa	**Ano**	**Óbitos**	**Número**	**Índice***
Condumax	2023	0	5	4,86
	2024	0	9	7,60
	2025	0	5	3,80
Incesa	2023	0	2	4,51
	2024	0	2	4,83
	2025	0	5	8,85

*Todos os colaboradores foram considerados no cálculo de acidentes de trabalho. Consideramos a NBR 14280 Cadastro de acidente de trabalho. Para o cálculo do índice se considerou o (N° de acidentes dividido por horas-homem de exposição ao risco) multiplicado por 1 milhão.



CRIAÇÃO DE VALORES COMPARTILHADOS
ENTRE O GRUPO E NOSSOS CLIENTES *3-3*



COMUNIDADES *2-29 | 203-2*

O compromisso com a criação de valor vai além da cadeia produtiva e se estende às comunidades onde o Grupo está inserido. Em 2025, a organização fortaleceu sua atuação no apoio ao esporte local, reconhecendo o esporte como instrumento de desenvolvimento social, promoção da saúde e geração de impacto positivo indireto. Durante o ciclo, foram apoiados dois atletas de corrida de rua e uma atleta de beach tennis, contribuindo para sua participação em competições e fortalecimento de suas trajetórias esportivas. Mais do que incentivo individual, a iniciativa reforça:

- Estímulo a hábitos saudáveis e qualidade de vida;
- Valorização de talentos locais;
- Fortalecimento do vínculo entre empresa e comunidade;
- Geração de impacto socioeconômico indireto positivo.



ADOTE UM SORRISO

A campanha Adote um Sorriso marcou o Natal Solidário 2025 como uma iniciativa de impacto social voltada ao atendimento de crianças em situação de vulnerabilidade no município de Olímpia (SP). O número de crianças beneficiadas em 2025 foi significativamente superior ao de 2024, representando um aumento de aproximadamente 88,6%, o que evidencia a ampliação do alcance da ação. A campanha contemplou estudantes de duas escolas públicas do município, sendo que uma delas recebeu apoio institucional pela primeira vez. Integrada à estratégia de relacionamento comunitário, a campanha reforça o compromisso do Grupo com a geração de valor compartilhado, promovendo inclusão social, mobilização solidária e fortalecimento do vínculo com a comunidade local.

PROJETO **AÇÃO EDUCA** *2-29*

Em 2025, o Projeto Ação Educa consolidou sua atuação como instrumento de mobilização social por meio do direcionamento de recursos para iniciativas aprovadas em leis de incentivo, ampliando o impacto coletivo no município de Olímpia (SP). Ao longo do ano, diferentes projetos esportivos e sociais foram apoiados, promovendo inclusão, desenvolvimento humano e fortalecimento comunitário.



RENASCER FUTEBOL

O Renascer Futebol, executado pela Comunidade Terapêutica Renascer, promoveu atividades esportivas voltadas a homens em processo de recuperação da dependência química. Entre maio e dezembro de 2025, foram realizadas 75 aulas, totalizando 144 participações. A ação utilizou o esporte como ferramenta de promoção da saúde física e mental, estímulo à disciplina, redução de recaídas e fortalecimento da autoestima. As atividades foram conduzidas por profissionais habilitados, com acompanhamento estruturado e abordagem progressiva, respeitando as condições individuais dos participantes. Observou-se elevado engajamento e aderência ao planejamento estabelecido, reforçando o papel do esporte como instrumento terapêutico e de reinserção social.



PROJETO JUDÔ TAKAHASHI

O Judô Takahashi atendeu 60 crianças e adolescentes. A iniciativa promoveu a prática gratuita do judô com enfoque educacional, integrando formação esportiva, valores éticos e incentivo ao desempenho escolar. Ao longo do ano, os alunos participaram de competições regionais e eventos internos, ampliando a vivência esportiva e o desenvolvimento emocional. A frequência média nas aulas foi de aproximadamente 70%, indicador que demonstra forte adesão das famílias e comprometimento dos participantes. Também foram desenvolvidas ações de incentivo à educação formal, reconhecendo o desempenho acadêmico como parte da formação cidadã e reforçando o alinhamento entre esporte, disciplina e responsabilidade.



SAMBA LATA

O Samba Lata consolidou-se, em 2025, como uma relevante iniciativa sociocultural voltada à formação artística e ao fortalecimento de vínculos comunitários em Olímpia. Ao longo do ano, foram realizadas apresentações públicas, oficinas e participações em eventos institucionais e culturais, ampliando o acesso da população à arte e promovendo inclusão por meio da música e da expressão corporal. As atividades ocorreram em diferentes espaços do município, como Câmara Municipal, praças públicas e eventos culturais regionais, alcançando públicos diversos e fortalecendo o diálogo com a comunidade. Destaca-se ainda a participação em festivais tradicionais, como o Festival do Folclore de Olímpia e a Festa do Peão de Barretos, ampliando a visibilidade da iniciativa e valorizando a cultura popular. Ao promover vivências culturais contínuas, a iniciativa contribuiu para o desenvolvimento da autoconfiança, da disciplina e do protagonismo de crianças e adolescentes atendidos, reforçando o papel da arte como instrumento de transformação social e fortalecimento comunitário.



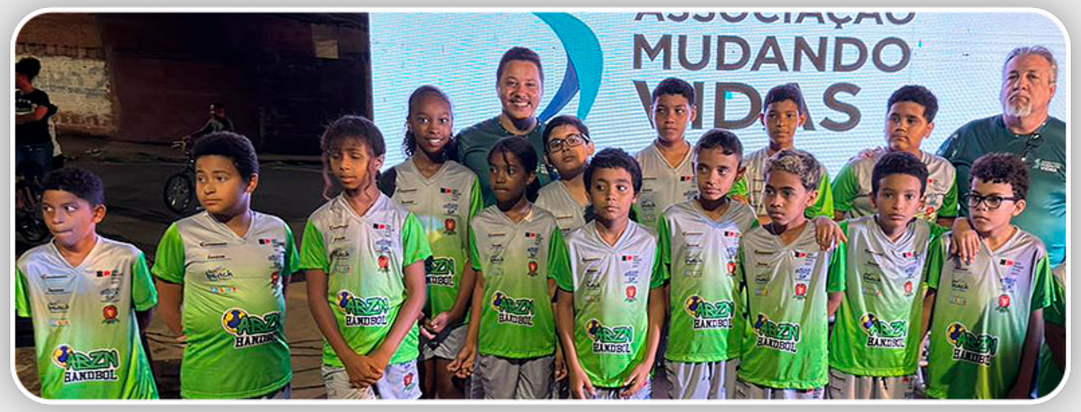
NA PONTA DO PÉ

A iniciativa Na Ponta do Pé promoveu, entre julho de 2025 e janeiro de 2026, oficinas gratuitas de balé voltadas a crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social em Olímpia. Ao longo do período, cerca de 80 participantes foram atendidos, incluindo alunosda comunidade local e do distrito de Baguaçu, ampliando o alcance territorial da ação. Além da formação técnica em balé clássico, com foco em postura, coordenação, disciplina e expressão corporal, a iniciativa estruturou apresentações públicas, como a Primeira Mostra de Balé, que reuniu aproximadamente 300 pessoas e consolidou o impacto cultural na comunidade. Os resultados observados incluíram evolução técnica das alunas, fortalecimento da autoestima, senso de pertencimento e desenvolvimento de valores como responsabilidade e trabalho em equipe. A ação reforça o papel da arte como instrumento de inclusão, formação cidadã e transformação social.



APAE DE OLÍMPIA

O apoio à APAE de Olímpia esteve direcionado ao fortalecimento do atendimento especializado a pessoas com deficiência intelectual e múltipla, contribuindo para a manutenção de serviços essenciais nas áreas de educação, saúde e assistência social. A instituição realiza acompanhamento multidisciplinar, promovendo desenvolvimento cognitivo, autonomia funcional e inclusão social dos atendidos. Ao direcionar recursos para essa iniciativa, o Grupo contribuiu para a continuidade de um trabalho estruturado e de alta relevância comunitária, ampliando o acesso a cuidados especializados e reforçando a rede de proteção social do município.



HANDEBOL – FORMAÇÃO ESPORTIVA E INCLUSÃO SOCIAL

O apoio ao ABZN Handebol contribuiu para a continuidade de atividades esportivas estruturadas voltadas a crianças e adolescentes de 10 a 14 anos em situação de vulnerabilidade social. As ações incluíram treinos semanais, entrega de uniformes, fornecimento de lanches e realização de atividades de valorização dos participantes. A metodologia adotada priorizou o desenvolvimento motor, fundamentos técnicos da modalidade e fortalecimento de competências socioemocionais como disciplina, cooperação e responsabilidade. Os resultados consolidados indicaram evolução física e técnica dos participantes, aumento da autoestima e fortalecimento do vínculo comunitário. A iniciativa reafirma o esporte como ferramenta estruturante de transformação social e promoção de oportunidades.



ABECAO – RECUPERAÇÃO E CONSOLIDAÇÃO DO ESPAÇO CULTURAL

Em 2025, o apoio à ABECAO esteve direcionado à recuperação e ampliação do Espaço Cultural Família Miessa. A intervenção contempla três frentes estruturantes:

- Recuperação arquitetônica do imóvel histórico;
- Construção de salas de aula e implantação de auditório com capacidade para 250 pessoas.

O complexo educativo abriga cerca de 40 oficinas nas áreas culturais, profissionalizantes e de inclusão digital, com potencial de atendimento superior a 800 alunos por ano, incluindo crianças, adolescentes, adultos, idosos e pessoas com deficiência. A iniciativa fortalece a infraestrutura cultural do município, amplia o acesso gratuito à qualificação profissional e preserva patrimônio histórico, gerando impactos sociais e econômicos indiretos de longo prazo, especialmente na formação de mão de obra e na inclusão produtiva.

7 | AMBIENTAL

GESTÃO AMBIENTAL E EFICIÊNCIA DE RECURSOS *2-22*

O desempenho ambiental do Grupo Condumax Incesa integra a estratégia do negócio e orienta decisões operacionais e de investimento. A gestão dos aspectos ambientais assegura crescimento com controle de impactos, uso eficiente de recursos e fortalecimento da resiliência operacional.

A agenda ambiental evoluiu com a qualificação de indicadores, ampliação da rastreabilidade e maior sistematização de dados, além da preparação de mudanças voltadas à circularidade e à transição energética. A integração tecnológica da gestão de resíduos e a revisão de fluxos operacionais elevaram a confiabilidade das informações e a capacidade de decisão baseada em dados.

A atuação permanece ancorada no Sistema de Gestão Integrada, certificado pela ISO 14001, e no monitoramento contínuo de emissões, energia, água e resíduos. O foco vai além da conformidade normativa: busca transformar eficiência ambiental em vantagem operacional, reduzindo perdas, ampliando a circularidade e mitigando riscos regulatórios e climáticos.









RESÍDUOS *3-3 | 306-1*

A gestão de resíduos é um tema material para o Grupo, considerando a natureza industrial das operações e o potencial impacto ambiental associado às suas atividades. O gerenciamento é estruturado com base na identificação e classificação dos fluxos gerados, com rastreabilidade integral das destinações, assegurando conformidade regulatória e controle operacional. Todos os resíduos são monitorados por sistema integrado, com emissão de MTR, homologação de fornecedores e verificação documental das rotas de tratamento.

A estratégia evolui para uma abordagem mais analítica e preventiva, com fortalecimento da governança de dados e preparação para acompanhamento por origem (processos produtivos e não produtivos), ampliando a capacidade de identificar oportunidades de redução na fonte.

Resíduos perigosos são destinados a coprocessamento, aterro ou tratamento especializado por operadores licenciados, enquanto resíduos não perigosos seguem prioritariamente para reciclagem ou recuperação, sempre que tecnicamente viável.

O foco não se limita à destinação adequada, mas à redução de perdas, ao aumento da eficiência operacional e à ampliação da circularidade, contribuindo para a resiliência ambiental e econômica do negócio.

Destinação de Resíduos		
Tipo	**Condumax**	**Incesa**
Reciclagem	91,20%	74,41%
Coprocessamento	0,84%	1,75%
Aterro	5,41%	19,83%
Tratamento	2,55%	4,23%

CONDUMAX *306-3 | 306-4 | 306-5*

Resíduos por Categoria (t)	Disposição Final	Total 2023	Total 2024	Total 2025
Diversos Contaminados	Coprocessamento	20,17	25,34	28,85
Diversos Perigosos	Coprocessamento	3,90	4,80	4,48
Efluente	Tratamento	34,59	28,64	50,28
Eletrônico	Aterro	0,95	2,70	2,88
EPI	Coprocessamento	2,00	2,00	2,26
Lã de Vidro	Coprocessamento	-	0,45	-
Lama	Tratamento	12,04	6,00	57,22
Lâmpadas	Aterro	0,04	0,08	0,01
Lixo Comum	Aterro	84,04	115,21	136,08
Madeira	Reciclagem	628,72	828,41	990,70
Metal	Reciclagem	1.090,78	1.122,22	1.661,15
Papel/Papelão	Reciclagem	128,19	171,10	186,84
Plástico	Aterro	42,70	77,12	82,01
Plástico	Reciclagem	737,73	963,04	1,007,01
Resinas e Catalisadores	Aterro	-	0,77	-
Tintas e Solventes	Aterro	1,09	6,56	7,00
	TOTAL:	2.786,95	3.354,44	4.216,77

INCESA *306-3 | 306-4 | 306-5*

Resíduos por Categoria (t)	Disposição Final	Total 2023	Total 2024	Total 2025
Areia	Aterro	75,01	55,81	119,63
Diversos contaminados	Coprocessamento	2,78	7,82	14,01
Diversos perigosos	Aterro	10,39	6,79	24,96
Diversos perigosos	Coprocessamento	0,20	1,09	4,58
Efluente	Tratamento	50,07	57,81	55,33
Eletrônico	Aterro	0,33	0,50	0,45
EPI	Coprocessamento	1,01	1,58	3,00
Lã de vidro	Coprocessamento	-	0,10	1,30
Lâmpadas	Aterro	-	0,01	0,01
Lixo Comum	Aterro	74,07	62,09	101,87
Madeira	Reciclagem	65,60	201,87	334,22
Metal	Aterro	1,39	1,25	2,93
Metal	Reciclagem	341,14	443,11	577,10
Papel / Papelão	Reciclagem	10,44	10,40	12,35
Pilhas e Baterias	Aterro	-	-	0,01
Plástico	Reciclagem	16,55	21,46	49,47
Plástico	Aterro	-	-	0,15
Rebolo	Aterro	0,90	0,64	2,88
Tintas e solventes	Aterro	0,92	0,64	3,55
	TOTAL:	650,79	872,96	1.307,79

PROGRAMA SQUEEZE
REDUÇÃO DE DESCARTÁVEIS

Em 2025, o Programa Squeeze consolidou seu primeiro ciclo completo de resultados, combinando eficiência ambiental e financeira.

O consumo de copos plásticos foi reduzido em 16,64% no consolidado do Grupo, mesmo com crescimento de 5,41% no número de colaboradores.

A iniciativa consolidou-se como prática estrutural de eficiência operacional, contribuindo para a redução de resíduos plásticos e o fortalecimento da cultura de consumo consciente.



PROJETO SACOLA DO AMANHÃ
ECONOMIA CIRCULAR COM IMPACTO SOCIAL

O Projeto Sacola do Amanhã foi estruturado para transformar um passivo ambiental, uniformes industriais inutilizáveis, em ativo socioambiental. Antes destinados ao coprocessamento, os resíduos têxteis passaram a integrar um modelo de reaproveitamento com geração de renda e fortalecimento da cultura interna de sustentabilidade

A iniciativa combina economia circular, inclusão produtiva e educação ambiental, conectando operação industrial e comunidade local em um fluxo estruturado de valor compartilhado.

Mais do que uma solução ambiental, o projeto consolida uma lógica de circularidade aplicada, reduzindo emissões, evitando desperdícios e promovendo inclusão produtiva. A Sacola do Amanhã materializa o compromisso do Grupo em integrar sustentabilidade à cultura organizacional, transformando resíduos em oportunidade e impacto positivo em escala local.



MODELO DE ATUAÇÃO

- Coleta e triagem técnica dos uniformes
- Capacitação de pessoas da comunidade em costura criativa e upcycling
- Produção de sacolas reutilizáveis
- Aquisição das sacolas pelo Grupo para uso no kit de integração de novos colaboradores

RESULTADOS CONSOLIDADOS

- 1.778 kg/ano de uniformes reaproveitados
- 94% de reaproveitamento do material coletado
- 20 pessoas capacitadas diretamente
- 600 sacolas produzidas
- Geração de renda local de R$ 12.000,00 direcionados a entidade da comunidade de Olímpia-SP.
- Economia operacional com eliminação do custo de descarte



CARRETÉIS PLÁSTICOS *301-3*

CIRCULARIDADE NA CADEIA LOGÍSTICA

CICLO OPERACIONAL

Modelo estruturado de extensão de vida útil, integrado à operação



INDICADOR 2025

+80% permaneceram em circulação ativa

20% descartados por quebra

O QUE ISSO REPRESENTA?

- Alta durabilidade dos ativos logísticos
- Redução da necessidade de reposição
- Menor geração de resíduos
- Eficiência ambiental integrada à operação

USO DE METAIS RECICLADOS *301-2*

EFICIÊNCIA DE RECURSOS E CIRCULARIDADE

A incorporação de metais reciclados integra a estratégia de eficiência material do Grupo, combinando viabilidade técnica, competitividade industrial e redução de impactos ambientais.

Na Condumax, o uso de cobre reciclado (RAF) é adotado sempre que há abertura técnica do cliente e aderência às especificações contratuais. Já na Incesa, a circularidade está incorporada diretamente na composição das ligas metálicas utilizadas no processo produtivo.

Essa abordagem comercial e industrial fortalece a gestão de recursos críticos e amplia a maturidade ambiental da operação.

Condumax	
Cobre RAF	**11,43%** do cobre total processado foi reciclado

Incesa	
Alumínio	**56,72%** reciclado
Bronze	**94,91%** reciclado
Cobre	**43,28%** reciclado
Latão	**27%** reciclado

IMPACTOS ESTRUTURAIS

- Redução da demanda por metais primários
- Otimização energética na cadeia de suprimentos
- Aumento da circularidade em insumos críticos



EMISSÕES *305-1 | 305-2*

A gestão de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) integra a estratégia ambiental do Grupo, com monitoramento estruturado e contínuo das fontes emissoras e aprimoramento progressivo da qualidade dos dados reportados.

O inventário corporativo contempla as emissões diretas (Escopo 1), provenientes de fontes sob controle da organização, e as emissões indiretas associadas ao consumo de energia elétrica adquirida (Escopo 2). Esse acompanhamento permite avaliar o perfil de emissões das operações, apoiar iniciativas de eficiência energética e subsidiar a gestão de riscos climáticos.

Ao longo do período, observa-se a evolução dos indicadores em função da dinâmica operacional e do aumento da atividade produtiva, reforçando a importância do monitoramento contínuo e da identificação de oportunidades de melhoria.

O Grupo mantém o compromisso de avançar na gestão climática, buscando reduzir progressivamente suas emissões nos próximos anos por meio da otimização de processos, do aumento da eficiência energética e da adoção de práticas operacionais mais sustentáveis.

As tabelas a seguir apresentam o detalhamento das emissões por escopo, conforme metodologia adotada no inventário corporativo, incluindo a segregação por fontes e a consolidação dos resultados por unidade operacional.

GANHOS EM EFICIÊNCIA CLIMÁTICA

Reduções relevantes em emissões fugitivas e biogênicas, indicando avanços no controle operacional e na mitigação de emissões específicas.

EMISSÕES FUGITIVAS:

- Condumax: -99,75%
- Incesa: -43,33%

CONDUMAX

ESCOPO 1 *305-1*

Emissõe diretas de gases de efeito estufa (tCO2 equivalente)			
	2023	2024	2025
Efluentes	9,49	2,22	14,24
Fontes fixas	7,52	19,09	21,67
Fontes móveis	139,14	219,17	236,52
Fugitivas	0,07	12,00	0,03
Emissão Total	156,22	252,47	272,45
Emissões biogênicas (tCO2 equivalente)	0,01	3,57	3,03

INCESA

ESCOPO 1 *305-1*

Emissõe diretas de gases de efeito estufa (tCO2 equivalente)			
	2023	2024	2025
Efluentes	-	-	-
Fontes fixas	379,54	531,28	752,79
Fontes móveis	28,06	10,65	20,67
Fugitivas	0,27	0,30	0,17
Emissão Total	407,87	542,23	773,62
Emissões biogênicas (tCO2 equivalente)	6,78	6,26	4,87

ESCOPO 2 *305-2*

Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO2 equivalente)			
	2023	2024	2025
Condumax	538,03	894,47	948,03
Incesa	72,94	127,00	151,68

ENERGIA *305-1 | 305-2*

CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

A energia é insumo essencial para a operação industrial do Grupo e integra de forma estruturada a gestão ambiental e a estratégia de eficiência operacional. O monitoramento do consumo energético abrange todas as unidades produtivas e administrativas, contemplando eletricidade adquirida, combustíveis utilizados em processos industriais e energia consumida na frota operacional. A consolidação desses dados permite avaliar intensidade energética, identificar oportunidades de otimização e apoiar decisões de investimento.

A gestão é realizada por meio de acompanhamento sistemático no Sistema de Gestão Integrada, com análise periódica de variações, desempenho por unidade e identificação de oportunidades de melhoria. A estratégia energética combina controle operacional, modernização tecnológica e racionalização de consumo, buscando reduzir desperdícios, aumentar eficiência e mitigar impactos ambientais associados. As tabelas a seguir apresentam o consumo consolidado por fonte energética.

Consumo de energia (MWh)				
	Condumax		Incesa	
Tipo de combustível	2024	2025	2024	2025
Combustível renovável	25,47	19,83	14,53	12,34
Energia elétrica	2.296,02	2.733,66	16.270,63	17.409,70
Combustível não renovável	2.383,23	3.400,62	1.016,21	1.102,39
Aquecimento, resfriamento e/ou vapor	-	-	-	-
Consumo total (MWh)	4.704,71	6.154,11	17.301,37	18.524,43



ÁGUA *303-1 | 303-2*

A gestão hídrica integra a estratégia ambiental do Grupo, que reconhece a água como um recurso compartilhado e essencial para a continuidade das operações. Seu uso está concentrado em atividades industriais de apoio, processos de limpeza e consumo sanitário, com captação proveniente de fonte devidamente regularizada. O monitoramento dos volumes utilizados permite acompanhar o desempenho hídrico, identificar oportunidades de racionalização e assegurar a conformidade com os requisitos legais aplicáveis.

A abordagem adotada é orientada pela eficiência no uso dos recursos, pelo controle operacional e pela prevenção de impactos ambientais associados tanto à captação quanto ao descarte de água. Nesse contexto, os processos internos são estruturados para minimizar desperdícios, evitar contaminações e promover o uso responsável do recurso hídrico em todas as etapas da operação.

A gestão dos impactos relacionados ao descarte de água considera a natureza dos efluentes gerados em cada unidade. Na Condumax, os efluentes sanitários são encaminhados para Estação de Tratamento de Esgoto (ETE), com monitoramento semestral dos parâmetros de qualidade. Na Incesa, os efluentes sanitários são destinados à rede pública municipal, tendo sido submetidos a análises para verificação de conformidade com a legislação vigente. Já os efluentes industriais são encaminhados para empresas terceirizadas especializadas e devidamente licenciadas, responsáveis pelo tratamento e pela destinação ambientalmente adequada. Essas práticas asseguram o controle dos impactos potenciais relacionados ao descarte e o atendimento às exigências regulatórias.

A avaliação dos riscos relacionados à disponibilidade hídrica e às exigências legais contribui para o fortalecimento da resiliência operacional e para a mitigação de impactos ambientais. As tabelas a seguir apresentam os dados consolidados de captação e consumo de água no período de reporte.

CONDUMAX *303-3*

Captação de água (ML)			
Fontes	**2023**	**2024**	**2025**
Água de terceiros	0,88	0,65	1,45
Água subterrânea	17,51	23,49	23,84
Consumo total	18,39	24,15	25,29

INCESA *303-3*

Captação de água (ML)			
Fontes	**2023**	**2024**	**2025**
Água de terceiros	0,12	0,17	0,10
Água subterrânea	4,87	4,59	6,18
Consumo total	4,99	4,76	6,28

8 | SUMÁRIO GRI

Sumário de conteúdo da GRI	
Declaração de uso	O Grupo Condumax Incesa relatou com base nas normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2025 a 31 de dezembro de 2025
GRI 1	Fundamentos 2021

Norma GRI		Conteúdo	Localização	Omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	p.	
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	p.	
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	p.	
	2-4	Reformulações de informações	p.	
	2-5	Verificação externa	Não ocorre	
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	p.	
	2-7	Empregados	p.	
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	p.	Divulgação parcial. A Companhia reporta dados referentes a estagiários e jovens aprendizes. As demais categorias de trabalhadores não empregados diretamente não são atualmente monitoradas de forma consolidada, estando fora do escopo desta divulgação
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	p.	
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	p.	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	p.	
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	p.	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	p.	
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	p.	

Norma GRI		Conteúdo	Localização	Omissão
GR1 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15	Conflitos de interesse	p.	
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	p.	
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	p.	
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	p.	
	2-19	Políticas de remuneração	Não ocorre	
	2-20	Processo para determinação da remuneração	p.	
	2-21	Proporção da remuneração total anual	p.	Razão da Omissão: Restrições de confidencialidade. Não reportamos os dados de proporção de remuneração, por motivos estratégicos.
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p.	
	2-23	Compromissos de política	p.	
	2-24	Incorporação de compromissos de política	p.	
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	p.	
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	p.	
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Em 2025, não registramos sanções não monetárias ou multas significativas (valor superior a R$100 mil ou com risco médio / alto para a imagem da empresa). Não identificamos casos e ações judiciais ou multas significativas por concorrência desleal ou fornecimento e uso de produtos e serviços. Determinamos como não conformidades: sanções relacionadas a aspectos diversos, como supostos descumprimentos de condicionantes, poluição e exercício de atividade sem as autorizações / licenças ambientais necessárias e outros requisitos	
	2-28	Participação em associações	Não há participações	
	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	p.	
	2-30	Acordos de negociação coletiva	As empresas do Grupo são associadas ao Sindicel (Sindicato Patronal). Desde 2015, o Sindicel não firma a Convenção Coletiva com a Federação dos Empregados. Por isso, nossos colaboradores são regidos pela Legislação Trabalhista Brasileira e recebem benefícios adicionais concedidos voluntariamente pela empresa	

Tópicos Materiais				
Norma GRI		**Conteúdo**	**Localização**	**Omissão**
GR1 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição dos temas materiais	p.	
	3-2	Lista de temas materiais	p.	
Desenvolvimento Tecnológico e Ecodesign				
Norma GRI		**Conteúdo**	**Localização**	**Omissão**
GR1 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.	
Gestão Social na Cadeia de Suprimentos				
Norma GRI		**Conteúdo**	**Localização**	**Omissão**
GR1 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.	
Resiliência do Modelo de Negócio				
Norma GRI		**Conteúdo**	**Localização**	**Omissão**
GR1 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.	
Desempenho Econômico e Criação de Valor				
Norma GRI		**Conteúdo**	**Localização**	**Omissão**
GR1 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.	
Criação de Valores Compartilhados entre o Grupo e Nossos Clientes				
Norma GRI		**Conteúdo**	**Localização**	**Omissão**
GR1 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.	

Gestão de Resíduos				
Norma GRI		**Conteúdo**	**Localização**	**Omissão**
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	p.	
	306-3	Resíduos gerados	p.	
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	p.	
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	p.	
Norma GRI		**Conteúdo**	**Localização**	**Omissão**
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	p.	
GRI 301 Materiais 2016	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	p.	
	301-3	Produtos e suas embalagens reaproveitados	p.	
GRI 302 Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	p.	
GRI 303: Água e Efluentes	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	p.	
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	p.	
GRI 305 Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa	p.	
	303-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	p.	
GRI 403 Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p.	
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	p.	
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	p.	
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	p.	
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	p.	
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	p.	
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	p.	
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p.	
	403-9	Acidentes de trabalho	p.	
GRI 404 Capacitação e Edução 2016	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	p.	
GRI 418 Privacidade do Cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de cliente	p.	