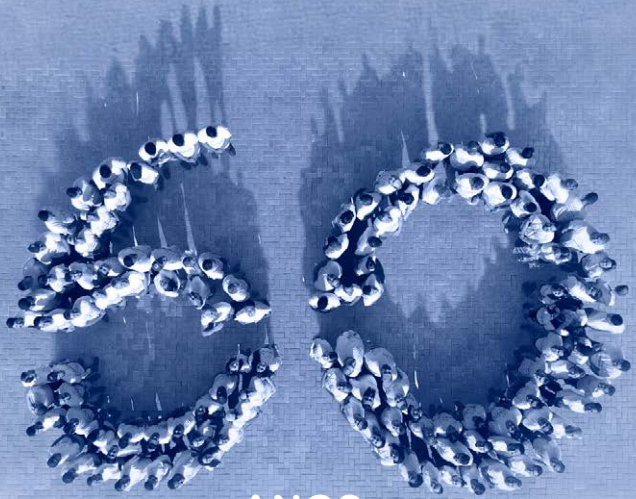


ANOS
de **boas energias.**

Condumax Incesa

Relatório de **Sustentabilidade**

2024

Índice

01 Destaques ... 3

02 Mensagem da liderança ... 4

03 O Relatório ... 6
- Materialidade ... 8

04 O Grupo Condumax Incesa ... 10
- As empresas do Grupo ... 14
- Condumax ... 15
- Incesa ... 16

05 Estrutura de Governança do Grupo ... 17
- Estrutura ... 18
- Eficácia na gestão empresarial ... 19
- Compromisso com a Ética e a Conduta Responsável ... 20
- Canais de Escuta, Integridade e Proteção de Dados ... 22
- Gestão de Riscos e Cultura de Integridade ... 24
- Desenvolvimento Tecnológico e Ecodesign ... 26
- Gestão da cadeia de suprimentos ... 29
- Resiliência no Modelo de Negócio ... 30

06 Social ... 36
- Time Condumax Incesa ... 36
- Remuneração e benefícios ... 39
- Desempenho econômico e criação de valor ... 41
- Desenvolvimento de colaboradores ... 41
- Criação de Valores Compartilhados entre o Grupo e Nossos Clientes
- Saúde e Segurança ... 42
- Comunidades ... 46

07 Ambiental ... 57
- Compromisso ambiental ... 57
- Resíduos ... 58
- Emissões ... 67
- Energia ... 69
- Água ... 71

08 Sumário GRI ... 73

01 - Destaques

Premiações de Clientes



Energisa

Prêmio Sinergisa

Condumax: melhor fornecedor na categoria materiais elétricos

Incesa: melhor fornecedor na categoria miscelâneas



CPFL

Prêmio Mais Valor

Condumax: finalista na categoria Materiais de Rede de Distribuição

Vencedor na categoria Destaque de Sustentabilidade, reconhecendo fornecedores com desempenho superior em pontualidade, qualidade e práticas sustentáveis



ENEL

Programa Parceiro Sustentável

Condumax: reconhecimento na categoria Economia Circular com o projeto **"Renovando o Futuro com XLPE Reciclado"**

Transformação de resíduos industriais em mourões e cruzetas poliméricas por meio de parcerias estratégicas

Premiações concedido a Incesa e Condumax



Destaques ESG e Ação Educa

Reconhecimento da FUNFARME – Empresas Parceiras do Bem
A **Condumax Incesa** foi homenageada no 3º Encontro das Empresas Parceiras do Bem, promovido pela Fundação Faculdade Regional de Medicina de Rio Preto (FUNFARME), pelo apoio a projetos sociais por meio de incentivos fiscais.



Prêmio IIA MAY

pelo Instituto de Auditores Internos do Brasil, por reconhecimento da conscientização e importância da Auditoria Interna nas organizações.

02 - Mensagem da liderança 2-22

Seguimos investindo em inovação e em tecnologias de indústria 4.0, com mapeamento estratégico de maturidade tecnológica e fortalecimento do ecossistema de inovação. Nesse contexto, também avançamos em uma iniciativa de grande importância para o futuro da organização: iniciamos a implementação de um plano estruturado de ampliação industrial, com metas graduais até 2026. Essa expansão tem como objetivo aumentar nossa capacidade produtiva em 50%, fortalecendo nossa atuação em setores estratégicos, e criando as bases para sustentar o crescimento de longo prazo.Entendemos que preparar o futuro exige mais do que visão — exige ação estruturada, responsabilidade e parceria com todos os nossos stakeholders. O ano de 2024 foi também um período de mudanças internas estratégicas, com a reestruturação da governança corporativa, a criação de novas diretorias executivas e o fortalecimento da cultura de resiliência do nosso modelo de negócios. Reafirmamos o compromisso de manter a excelência, a integridade e a sustentabilidade no centro das nossas decisões.

Nossa jornada é feita com o empenho de cada colaborador, a confiança de nossos clientes, a parceria dos fornecedores e o respeito às comunidades onde atuamos. Seguiremos conduzindo energia, inovação e valores para um futuro cada vez mais sustentável, justo e promissor.

A todos que caminham conosco, o nosso muito obrigado.

Vamos além. Vamos juntos.

Diretor Presidente - Antônio Carlos Ferreira





Mensagem da Diretoria Comercial

Em um cenário cada vez mais desafiador, manter o compromisso com nossos clientes é o que nos move.
Em 2024, mesmo diante de adversidades, nossa equipe comercial se manteve firme, garantindo atendimento contínuo e personalizado. Estar ao lado dos nossos parceiros, mesmo nos momentos mais críticos, reafirma nosso papel não apenas como fornecedores, mas como aliados comprometidos com a confiança e a continuidade dos negócios.
Seguimos investindo em proximidade, agilidade e resiliência — pilares fundamentais para sustentar relações comerciais duradouras e responsáveis.

Diretor Comercial - Wandir João Forti Junior



Mensagem da Diretoria Industrial

A busca constante pela eficiência operacional é um dos pilares que sustentam nossa produção e nosso compromisso com a sustentabilidade. Em 2024, seguimos aprimorando nossos processos e infraestrutura, investindo no desenvolvimento de nossos talentos. Como resultado, ampliamos nossa capacidade produtiva, com mais qualidade e agilidade.
Além disso, mantivemos a atenção constante às práticas de segurança do trabalho, promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável para nossos colaboradores. Esses avanços são fundamentais para garantir processos produtivos seguros e alinhados às demandas de um mercado em transformação cada vez mais exigente. Seguiremos focados em inovar e evoluir, buscando aprimorar continuamente nossa atuação em sustentabilidade, produtividade e cuidado com as pessoas.

Diretor Industrial - Raphael Vial



Mensagem da Diretoria Financeira

Ao longo de 2024, mantivemos nosso compromisso com uma gestão financeira responsável, voltada para a eficiência operacional e o uso inteligente dos recursos. Essa disciplina nos permitiu sustentar nossas atividades com solidez, preservar a rentabilidade e garantir condições adequadas para investimentos consistentes ao longo do tempo.
Mais do que olhar para resultados imediatos, buscamos construir bases duradouras que fortaleçam a continuidade do negócio e ampliem nossa capacidade de gerar valor. Esse equilíbrio entre performance e visão estratégica é fundamental para enfrentarmos os desafios do presente com responsabilidade e prepararmos o futuro com confiança.
Seguiremos aprimorando nossos processos e decisões, sempre alinhados a uma gestão transparente, eficiente e orientada à perenidade da companhia.

Diretor Administrativo Financeiro - Jean Fernando Pinheiro Miranda



03 - O Relatório 2-2 |2-3 | 2-14 | 2-29

Em 2024, o Grupo Condumax Incesa celebra seis décadas de uma trajetória marcada pelo empreendedorismo, inovação e compromisso com a sustentabilidade. Este Relatório de Sustentabilidade, desenvolvido em conformidade com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), reflete o compromisso contínuo da organização com a transparência, a ética e a criação de valor compartilhado para todos os seus stakeholders. O documento abrange integralmente as atividades das duas empresas do Grupo, Condumax e Incesa, fornecendo uma visão abrangente do impacto econômico, ambiental e social das operações. Todos os indicadores apresentados foram cuidadosamente selecionados para proporcionar uma análise clara e objetiva das nossas práticas de sustentabilidade e governança.

O período de relato compreende o ano de 2024, reafirmando o compromisso do Grupo Condumax Incesa com a prática anual de publicação de relatórios de sustentabilidade, reforçando a prestação de contas contínua e acessível. A elaboração deste relatório contou com a análise e aprovação do mais alto órgão de governança do Grupo, que esteve ativamente envolvido em todas as etapas do processo, desde a definição dos temas materiais até a validação final das informações apresentadas. Essa participação reforça a integridade, a credibilidade e a relevância dos dados compartilhados, refletindo o compromisso da organização com as melhores práticas de governança corporativa.



Ao longo de 2024, o Grupo Condumax Incesa manteve um processo ativo de engajamento com diversos stakeholders, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes, comunidades locais e parceiros institucionais. As contribuições recebidas foram fundamentais para alinhar as práticas às expectativas do mercado, identificar oportunidades de melhoria e reforçar o compromisso da organização com uma gestão responsável e sustentável. Esse diálogo contínuo permitiu o aprimoramento do desenvolvimento de projetos e ações que não apenas promovem o crescimento do Grupo, mas também geram impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente. Ao compartilhar os avanços alcançados, os desafios enfrentados e os compromissos futuros, o Grupo Condumax Incesa reafirma seu propósito de construir um legado de inovação, resiliência e sustentabilidade para as próximas gerações, sempre guiado pelos princípios que moldaram sua trajetória de sucesso ao longo dos últimos 60 anos.

Para promover o diálogo aberto e transparente, a organização disponibiliza um ponto de contato direto para que dúvidas e sugestões possam ser encaminhadas, fortalecendo sua política de relacionamento próximo com todos os públicos de interesse.

Para acessar clique aqui.

Materialidade 3-1

A materialidade do Grupo Condumax Incesa, desenvolvida em 2022, continua sendo um alicerce estratégico que guia as práticas de sustentabilidade da organização. Com uma abordagem sólida e consistente, o Grupo assegura que os temas materiais selecionados permaneçam alinhados aos impactos mais significativos na economia, no meio ambiente e nas pessoas.

A definição desses temas materiais foi embasada em uma metodologia que levou em consideração os objetivos estratégicos do Grupo, a matriz de riscos corporativos e a percepção de stakeholders internos e externos. O processo inicial envolveu consultas diretas com os principais públicos de interesse, proporcionando uma visão detalhada e colaborativa, que fortaleceu a construção de uma materialidade bem fundamentada e orientada por dados concretos.

A validação contínua desse processo ocorre com o engajamento direto do mais alto órgão de governança, que participa ativamente da revisão dos temas materiais, assegurando que eles se mantenham relevantes e conectados às prioridades estratégicas da organização. Essa participação reforça a transparência e a credibilidade do processo, garantindo que o relatório de sustentabilidade esteja sempre em conformidade com as melhores práticas de governança e atenda plenamente às expectativas dos stakeholders.

Com essa estrutura robusta de materialidade, o Grupo Condumax Incesa reforça seu compromisso com uma gestão responsável e sustentável, promovendo práticas que geram valor compartilhado e impulsionam o desenvolvimento socioambiental das comunidades onde atua. Essa abordagem proporciona à organização a capacidade de navegar com resiliência pelos desafios do mercado, consolidando-se como uma referência em sustentabilidade e inovação.



Temas materiais 3-2



04 - Grupo Condumax Incesa 2-1 |2-6

Fundado em 1964, o Grupo Condumax Incesa tem origem na cidade de Olímpia, interior de São Paulo, e consolidou-se como um grupo empresarial voltado ao desenvolvimento de soluções para condução de energia elétrica. Com mais de seis décadas de história, o Grupo alia inovação, tradição industrial e responsabilidade socioambiental em sua trajetória de crescimento sustentável.

É composto por duas empresas de capital fechado: a Condumax – Eletro Metalúrgica Ciafundi Ltda e a Incesa – Indústria de Componentes Elétricos Ltda, ambas com sede administrativa e unidades industriais instaladas no município de Olímpia-São Paulo.

A atuação do Grupo contempla homologação, fabricação e fornecimento de fios, cabos e componentes elétricos voltados a setores estratégicos como energia elétrica, construção civil, indústria automotiva, mineração, petróleo, agronegócio e geração de energia renovável. Suas soluções, aplicadas em operações de alta exigência técnica, estão presentes em todo o território nacional e em diversos países da América Latina.

Com mais de **800 colaboradores**, uma cadeia de suprimentos robusta e uma cultura organizacional centrada em inovação, ética e eficiência, o Grupo Condumax Incesa reforça seu compromisso com a criação de valor compartilhado. A empresa mantém parcerias com universidades, centros de pesquisa e instituições estratégicas, impulsionando o desenvolvimento tecnológico e a adoção de práticas sustentáveis em toda a sua operação.

Mais do que conduzir energia, o Grupo Condumax Incesa conduz confiança, segurança e transformação, contribuindo para o avanço da indústria e da sociedade brasileira com soluções de alta performance.



LINHA DO TEMPO

1964
Fundação da empresa Ciafundi, com atuação em fundição de terminais de bateria

1970
Início das operações da Condumax na fabricação de fios e cabos elétricos

1970 a 1985
Lançamento dos primeiros cabos padronizados: fio sólido antichama, cabos flexíveis antichama, cordões paralelos e torcidos (Condumax)

1980
Constituição da Incesa, voltada ao desenvolvimento de soluções para infraestrutura elétrica

1996
Certificação ISO 9001, reafirmando seu compromisso com a gestão da qualidade (Condumax)

2000 a 2001
Produção do cabo concêntrico, conhecido como cabo antifurto (Condumax)

2004
Certificação QS 9000, atualmente IATF 16949, voltada ao sistema de gestão da qualidade no setor automotivo (Condumax)

2004 a 2005
Investimentos e expansão industrial para atender o segmento de concessionárias de energia

2005
Certificação ISO 9001, reforçando seu foco na excelência e melhoria contínua dos processos (Incesa)

2008
Fortalecimento da marca, atuação em novos segmentos

2012 e 2013
Investimento e Expansão da Condumax visando o setor automotivo

Desenvolvimento do cabo Solarmax, visando o mercado de energia solar (Condumax)

2018
Certificação ISO 14001, consolidando seu compromisso na gestão ambiental (Condumax)

2022
Certificação ISO 14001 (Incesa)
Certificação ISO 45001 reforçando seu compromisso com a saúde e segurança dos colaboradores (Condumax)

2024
Início da expansão da estrutura industrial da Condumax com a adição de 20.000m², e..



Em 2024 comemoramos 60 anos

Uma história movida por boas energias e pessoas extraordinárias

Em 2024, o Grupo Condumax Incesa alcançou um marco histórico: 60 anos de uma trajetória construída com coragem empreendedora, inovação contínua e compromisso com a excelência. Mais do que um número, este momento simboliza o fortalecimento de um legado que acompanha a evolução do setor elétrico brasileiro e contribui ativamente para o desenvolvimento das regiões onde atua.

Ao longo dessas seis décadas, o Grupo soube transformar desafios em oportunidades, adaptando-se às transformações do mercado com resiliência e visão de futuro. Sua força vai além das estruturas industriais e processos eficientes — ela está nas pessoas. Colaboradores comprometidos que, com sua energia e talento, escrevem todos os dias os capítulos dessa história de sucesso.

Para celebrar esse momento especial, foi lançado o hotsite comemorativo 60anos.condumax.com.br, onde é possível conhecer relatos emocionantes de colaboradores que ajudaram a construir o DNA do Grupo. São histórias de profissionais com mais de 30 anos de dedicação, que compartilham suas contribuições, vivências e memórias marcantes, revelando o impacto humano e positivo que a empresa gera ao longo do tempo.

> *"Uma história de sucesso não acontece por acaso — é movida por boas energias e muita gente boa pra fazer acontecer."*

Neste marco simbólico, o Grupo Condumax Incesa celebra sua essência empreendedora, consolida sua jornada rumo à sustentabilidade e mantém o olhar atento para os desafios do futuro. Conduzir energia é também conduzir histórias, conexões e possibilidades.

Condumax Incesa 60 ANOS



Gerações que constroem juntos

Ao celebrarmos seis décadas de trajetória, também prestamos homenagem a quem ajudou a construir esse caminho com dedicação, profissionalismo e paixão pelo que faz. São colaboradores, ex-colaboradores e famílias inteiras que deixaram — e continuam deixando — sua marca em nossa história.

Entre essas trajetórias inspiradoras, destaca-se a da família Mendes, um verdadeiro exemplo de legado e continuidade. Marcos Mendes atuou por décadas de forma estratégica na empresa, contribuindo com sua liderança e comprometimento com o desenvolvimento organizacional. Mesmo aposentado, seu legado permanece vivo por meio dos filhos: Gabriel Mendes, atual Gerente de Vendas, e Alessandro Mendes, Gerente de Engenharia, ambos com sólida trajetória na Condumax Incesa.

Histórias como a da família Mendes reforçam que o que nos sustenta há 60 anos são as pessoas — e são elas que continuam nos inspirando a seguir adiante, com propósito, integridade e entusiasmo.

Reconhecimentos que nos impulsionam

O relacionamento próximo com instituições e parceiros estratégicos foi uma das forças que sustentaram essa trajetória de décadas. Em 2024, esse reconhecimento foi simbolizado por homenagens especiais de clientes que acompanham a evolução do Grupo há anos.

Entre os gestos recebidos, destacam-se

- Banco Itaú, que homenageou o Grupo com a entrega de um presente especial em celebração aos 60 anos de atuação
- Bradesco, que marcou a data com a entrega de uma placa comemorativa, reconhecendo a solidez da parceria construída ao longo do tempo

AS EMPRESAS DO **GRUPO CONDUMAX INCESA**

Condumax 2-6

Cadeia de Valor:



Fornecedores (Upstream)

A empresa mantém uma cadeia de suprimentos diversificada, composta por fornecedores de matérias-primas como cobre, alumínio e polímeros termoplásticos e termofixos. Além disso, adquire componentes industriais, embalagens e serviços terceirizados, incluindo manutenção e gestão de resíduos



Operações

A Condumax possui instalações industriais equipadas com tecnologia para a produção de cabos elétricos singelos, múltiplos, fotovoltaicos e automotivos. Seus produtos são ecológicos, livres de metais pesados e seguem rigorosamente as diretrizes da RoHS (Restriction of Hazardous Substances)



Clientes (Downstream)

Os produtos da Condumax são fornecidos a uma ampla gama de clientes, incluindo concessionárias de energia elétrica, mercado de renováveis, empresas de construção civil, montadoras e fabricantes de componentes automotivos, empresas do setor agroindustrial e mineradoras. A empresa também atende clientes internacionais na América Latina, expandindo sua presença no mercado externo

Para saber mais sobre os produtos Condumax, acesse aqui.

Incesa 2-6

Cadeia de Valor:



Fornecedores (Upstream)

A Incesa mantém uma cadeia de suprimentos diversificada e técnica, com foco em

- Matérias-primas como metais não ferrosos (cobre, alumínio), ligas especiais, polímeros técnicos e aço galvanizado
- Componentes e insumos industriais como parafusos, resinas e peças injetadas
- Serviços especializados e terceirizados, incluindo beneficiamento de metais, tratamentos de superfície, montagem e estampagem de peças



Operações

Incesa atua há décadas no fornecimento de componentes essenciais para redes de distribuição e sistemas elétricos, como

- Conectores
- Terminais
- Barramentos
- Espaçadores
- Caixas de distribuição
- Hastes de aterramento
- Muitos desses produtos são homologados pelas principais concessionárias de energia do Brasil e da América Latina, evidenciando a confiança conquistada ao longo de sua trajetória



Clientes (Downstream)

Os produtos da Incesa são direcionados a clientes estratégicos dos setores de energia, construção e infraestrutura, com destaque para

- Concessionárias de energia elétrica, tanto de distribuição quanto de transmissão
- Empresas de engenharia elétrica, instaladoras e construtoras
- Clientes na América Latina, por meio de exportações técnicas homologadas

A Incesa também fornece suporte técnico, catálogos de aplicação e participa de projetos especiais em parceria com seus clientes, atuando como uma extensão das áreas técnicas das concessionárias e integradoras.

Para saber mais sobre os produtos oferecidos, acesse aqui.

05 - Estrutura de Governança do Grupo

2-9 |2-10 | 2-11 | 2-12 |2-13 | 2-17 | 2-18

A estrutura de governança do Grupo Condumax Incesa foi fortalecida em 2024 com a inclusão de novas lideranças e com a ampliação das instâncias de deliberação estratégica, reforçando o compromisso da empresa com uma gestão ética, transparente e orientada à criação de valor sustentável.

O modelo de governança é composto por duas instâncias principais: o **Comitê de Sócios Administradores,** com atribuições não executivas, e o **Diretor Presidente,** responsável pela condução operacional do negócio em conformidade com as diretrizes estratégicas. O Comitê se reúne mensalmente, ou em caráter extraordinário, para analisar os resultados e orientar os rumos estratégicos da organização, mantendo-se alinhado às melhores práticas de governança corporativa.

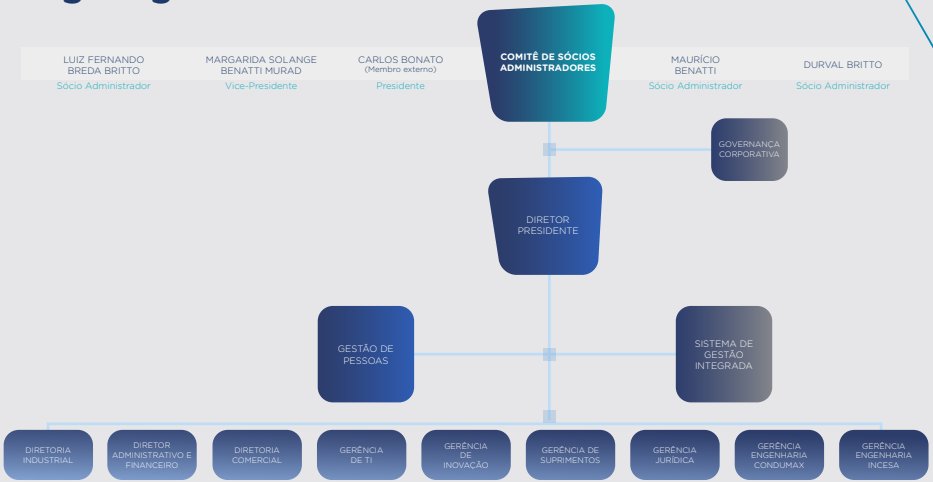
Em 2024, a estrutura de governança do Grupo passou por uma recomposição estratégica com a nomeação do conselheiro independente Carlos Bonato como Presidente do Comitê de Sócios Administradores. A iniciativa reforça o compromisso com a excelência na supervisão e no direcionamento estratégico da organização. Paralelamente, a Dra. Margarida Solange assumiu a Vice-Presidência do Comitê.

O Diretor Presidente segue comprometido com a execução dos planos estratégicos definidos pelo Comitê, assegurando a eficiência das operações, a mitigação de riscos e o alinhamento com os princípios ESG. Em complemento, o ano também marcou a **criação dos cargos de Diretor Presidente, Diretor Industrial, Comercial e Financeiro,** como parte de um redesenho organizacional que será detalhado em seção específica deste relatório.

Em 2024, a área de Governança Corporativa passou por ajustes em sua estrutura e fluxos de reporte. O Gerente de Governança passou a atuar com reporte hierárquico direto ao Comitê de Sócios Administradores, podendo, em determinadas situações, reportar-se funcionalmente ao Diretor Presidente. Essa configuração fortalece o suporte técnico às decisões estratégicas e contribui para uma gestão mais integrada e orientada à geração de valor sustentável.



Organograma



Eficácia na gestão empresarial 2-13 |2-15 | 2-18 | 2-19



A governança corporativa do Grupo Condumax Incesa é exercida com base em princípios de ética, transparência e responsabilidade. A mais alta autoridade de governança é representada pelo Comitê de Sócios Administradores, que atua de forma não executiva, com foco na supervisão estratégica e na integridade dos negócios. Este Comitê é responsável por orientar a Diretoria-Presidência, acompanhar o desempenho organizacional e garantir o alinhamento às diretrizes corporativas, promovendo uma governança eficaz e comprometida com os pilares ESG. 2-13

A alta liderança do Grupo Condumax Incesa adota práticas estruturadas para evitar e lidar com situações de conflito de interesse, assegurando que as decisões estratégicas sejam tomadas com isenção e responsabilidade. Para isso, são utilizados procedimentos específicos que promovem a integridade da governança e a credibilidade da gestão junto às partes interessadas. Órgãos como o Comitê de Ética e a Auditoria Interna desempenham papel fundamental na identificação e no encaminhamento de possíveis conflitos, garantindo a conformidade com os princípios éticos da organização. 2-15

A avaliação do desempenho da gestão é conduzida diretamente pelo Comitê de Sócios Administradores, que atua como a mais alta instância de governança do Grupo. Com base em relatórios regulares apresentados pela Diretoria, o Comitê acompanha de forma contínua as atividades, os resultados operacionais e as projeções estratégicas da organização. Esse processo é fortalecido pelo suporte técnico da Auditoria Interna, que contribui com análises independentes e objetivas, auxiliando na identificação de oportunidades de melhoria e no aprimoramento das práticas de governança. Essa abordagem assegura decisões fundamentadas, alinhadas à estratégia do negócio e ao compromisso com a inovação e a sustentabilidade. 2-18

A responsabilidade pela gestão dos impactos econômicos, sociais e ambientais é delegada à Diretoria-Presidência, que atua em consonância com as diretrizes estabelecidas pelo Comitê de Sócios. Essa estrutura assegura que a estratégia de sustentabilidade seja implementada de forma eficaz em todas as áreas do negócio, garantindo coerência entre os compromissos assumidos e os resultados entregues. 2-19

Compromisso com a Ética e a Conduta Responsável 2-15 |2-23 | 2-24

A ética está no centro da cultura organizacional do Grupo Condumax Incesa e orienta todas as decisões e relacionamentos da empresa. Nosso compromisso com a integridade se traduz na adoção de práticas sólidas de governança, que garantem condutas responsáveis, justas e alinhadas aos nossos valores institucionais. Para assegurar decisões imparciais e proteger a credibilidade da gestão, contamos com **mecanismos formais de identificação e gestão de potenciais conflitos de interesse,** aplicáveis a todos os níveis hierárquicos, inclusive à alta liderança. 2-15

A conduta esperada de nossos colaboradores e parceiros está consolidada no **Código de Ética e de Conduta Empresarial,** que estabelece princípios claros sobre direitos humanos, respeito à diversidade, combate ao assédio, responsabilidade ambiental e integridade nos negócios. O documento também orienta o relacionamento com os diversos públicos da organização, promovendo a atuação transparente e coerente com os compromissos socioambientais assumidos pela empresa. 2-23

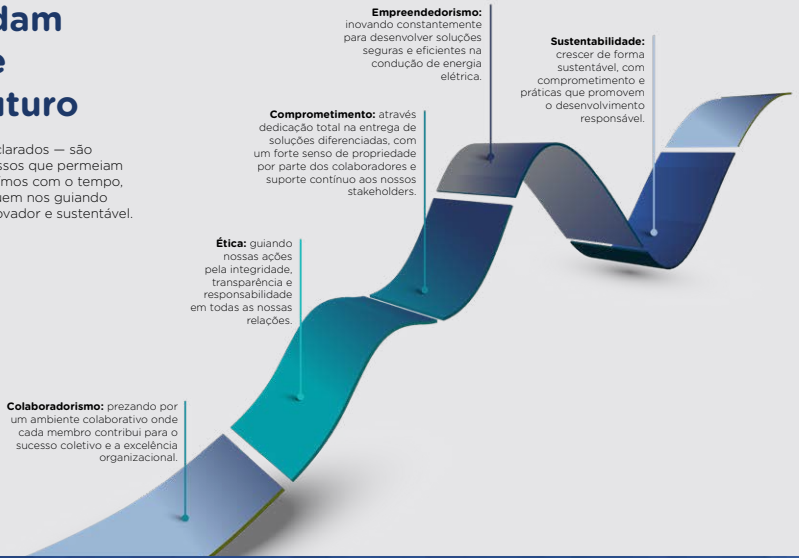
Para fortalecer essa cultura ética, o Grupo conta com um **Comitê de Ética** que atua de forma consultiva e educativa. Esse comitê realiza ações de sensibilização, responde a dúvidas sobre conduta e contribui para disseminar boas práticas no ambiente organizacional. Sua atuação garante que os colaboradores tenham acesso a orientação adequada sobre comportamentos esperados e sobre como lidar com dilemas éticos, reforçando o ambiente de confiança e responsabilidade. 2-24



Para acessar na íntegra o Código de Ética e de Conduta Empresarial clicando aqui.

Valores que moldam nossa trajetória e impulsionam o futuro

Nossos valores não são apenas princípios declarados — são práticas vividas, escolhas diárias e compromissos que permeiam gerações. Eles refletem a cultura que construímos com o tempo, sustentam cada decisão que tomamos e seguem nos guiando rumo a um futuro mais colaborativo, ético, inovador e sustentável.



Canais de Escuta, Integridade e Proteção de Dados 2-16 |2-23 | 2-25 |2-26

Canal de Ouvidoria

O Grupo Condumax Incesa mantém um **Canal de Ouvidoria independente e acessível a todos os públicos,** internos e externos, como parte essencial da sua governança ética e do compromisso com a integridade. O canal está disponível por meio de site e telefone, sendo operado por uma empresa terceirizada especializada, o que garante **imparcialidade, sigilo absoluto e segurança no tratamento das informações.**

As manifestações recebidas podem incluir denúncias, dúvidas ou sugestões relacionadas ao Código de Ética e Conduta Empresarial, bem como a outras políticas e diretrizes da organização. Todas as ocorrências são registradas de forma confidencial e são encaminhadas para análise do Comitê de Ética, que se reúne regularmente para avaliar os casos, conduzir investigações quando necessário e aplicar medidas corretivas de forma proporcional e justa.

Casos envolvendo violação de direitos humanos, discriminação, assédio, corrupção ou condutas contrárias aos valores da empresa são tratados com máxima seriedade. Em situações comprovadas, são adotadas ações disciplinares adequadas, como advertência, suspensão ou desligamento, sempre com garantia de não retaliação aos denunciantes e respeito ao devido processo.

No ano de 2024, o Canal de Ouvidoria recebeu 48 registros, dos quais 37 foram denúncias, 01 dúvidas e 10 sugestões. Todas as manifestações foram analisadas e solucionadas. Não foram registradas ocorrências críticas relacionadas a corrupção, discriminação ou conflitos de interesse. Esses resultados refletem a **eficácia do sistema e o compromisso contínuo da Condumax Incesa com a ética, a escuta ativa e a responsabilidade corporativa.**



Para acessar o site da ouvidoria clique aqui.

Telefone da ouvidoria: 0800 700 7030

Canal LGPD

Em 2024, o Grupo Condumax Incesa deu um passo importante ao lançar um canal exclusivo para atendimento à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), permitindo que colaboradores, clientes e demais partes interessadas solicitem alterações, exclusões ou relatem irregularidades relacionadas ao uso de seus dados pessoais.

A ação está conectada a uma política de privacidade clara e acessível, que detalha as práticas de coleta, tratamento e proteção de dados pessoais. Com isso, o Grupo integra à sua governança um pilar fundamental da sustentabilidade no ambiente digital.

Para acessar a Política de Proteção de dados Pessoais e Privacidade clique aqui.



Para acessar o site clique aqui.

Gestão de Riscos e Cultura de Integridade 2-23



O Grupo Condumax Incesa segue aprimorando sua estrutura de governança com foco na integridade, transparência e responsabilidade corporativa. Em 2024, a área de Governança Corporativa passou por uma reestruturação estratégica, com o fortalecimento das frentes de **Gestão de Riscos, Controles Internos, Auditoria Interna e Compliance,** permitindo uma atuação mais integrada, eficiente e alinhada às boas práticas do mercado.

Esse novo modelo favorece uma abordagem mais ampla e inovadora na gestão de riscos, com ênfase no mapeamento interno por processo, identificação de controles-chave e monitoramento contínuo dos riscos críticos. Quando um controle falha, é construído um plano de ação conjunto com a área responsável, que deve ser implementado para restabelecer o nível de mitigação desejado.

A gestão de riscos e a auditoria interna atuam de forma coordenada, a partir de um plano de trabalho comum, porém com escopos complementares: enquanto a área de riscos atua na prevenção e monitoramento, a auditoria contribui com avaliações independentes de eficácia dos controles e processos.



Para reforçar a cultura de riscos, controles internos e a importância da auditoria interna, em 2024 foram promovidos workshops para melhor compreensão organizacional sobre o tema, com a participação da alta e média liderança. A iniciativa fortaleceu o alinhamento institucional e sensibilizou as lideranças quanto ao papel estratégico da governança.

Esse esforço foi reconhecido com o **Prêmio IIA MAY, pelo Instituto de Auditores Internos do Brasil,** pela promoção da conscientização e importância da Auditoria Interna nas organizações, contribuindo para eficácia no processo de gestão de riscos e controles internos.



Perspectivas para 2025

O Grupo planeja, para 2025, promover maior robustez nos processos de governança, com o aprimoramento das atividades de auditoria e mitigação dos riscos. Entre as iniciativas previstas está a adoção de uma solução de análise de dados, que proporcionara uma avaliação mais aprofundada dos controles e respostas mais ágeis frente a possíveis exposições.

Como parte da evolução institucional, outra iniciativa que está em andamento é a estruturação do Programa de Integridade, com o objetivo de reforçar a cultura ética organizacional, prevenir e detectar desvios de conduta, e promover um ambiente de transparência e responsabilidade.

Governança de TI 418-1

A sustentabilidade no Grupo Condumax Incesa também se expressa por meio da **responsabilidade com a proteção de dados, da integridade digital e da segurança da informação.** Em um cenário cada vez mais conectado e interdependente, a empresa tem fortalecido suas práticas de governança tecnológica como parte de sua agenda ESG.

Em 2024, foi consolidado um processo de avaliação da governança de TI que resultou na identificação de oportunidades de melhoria nas áreas de gestão de mudanças, participação da liderança e metodologia de trabalho. Como resposta a esse diagnóstico, o Grupo criou uma nova instância estratégica: o **Comitê de Segurança da Informação** (CSGI).

Com caráter multidisciplinar e atuação aprovada pela Diretoria, o CSGI reúne representantes das áreas de Tecnologia da Informação, Governança, Jurídico, Recursos Humanos, Comercial, Financeiro e das unidades fabris. Sua missão é apoiar a implantação, monitoramento e aprimoramento contínuo do **Sistema de Gestão da Segurança da Informação** (SGSI), assegurando a prevenção e o tratamento eficaz de riscos cibernéticos.

As competências do CSGI incluem

- Deliberar sobre diretrizes e prioridades em segurança da informação
- Avaliar resultados de auditorias internas específicas da área
- Apoiar a implementação de controles e ações preventivas
- Reportar periodicamente o status da segurança digital à alta gestão

As reuniões ordinárias ocorrem trimestralmente, podendo ser convocadas de forma extraordinária sempre que necessário. A área de TI atua como núcleo técnico, responsável pelos relatórios de avaliação, formalização de atas e suporte operacional.



Desenvolvimento Tecnológico e Ecodesign 3-3

Inovação, eficiência e responsabilidade ambiental impulsionando o futuro

A inovação está no centro da estratégia do Grupo Condumax Incesa, permeando todas as etapas do ciclo de desenvolvimento de produtos e processos. A organização investe continuamente em soluções tecnológicas que combinam desempenho técnico, segurança operacional e responsabilidade ambiental, reforçando seu compromisso com práticas sustentáveis e alinhadas aos princípios ESG (Environmental, Social and Governance).

Em 2024, importantes avanços fortaleceram essa trajetória

Otimização de Gestão de Manutenção e Estoque

Em 2024, a Incesa implantou um novo sistema de gestão de manutenção e estoque permitiu

- 69% de otimização no tempo de gestão de ativos e materiais
- Programação automática de manutenções preventivas com alertas para troca de óleo baseada nas horas de operação dos equipamentos
- Controle inteligente do estoque técnico e indicação de materiais críticos
- Melhoria na rastreabilidade de serviços terceirizados e detalhamento dos custos de manutenção

Eficiência em Processos Produtivos

O Grupo também implementou melhorias nos processos de fabricação que geraram:



Otimização no uso de matéria-prima e diminuição do reprocessamento



Diminuição dos custos de produtos, com benefício direto aos clientes

Esses resultados foram possíveis graças a um planejamento estratégico voltado à sustentabilidade, estruturado em três grandes frentes de atuação

- **Tecnologia e Inovação**

Investimento em novos equipamentos com maior eficiência energética, reduzindo o consumo de energia e promovendo operações mais limpas e sustentáveis.

- **Gestão de Processos**

Aplicação de metodologias de melhoria contínua, como Kaizen e PDCA, visando otimizar processos produtivos, reduzir desperdícios e elevar a produtividade de maneira sistemática e mensurável.

- **Engajamento e Cultura Organizacional**

Realização de programas de capacitação e campanhas internas para conscientizar e engajar os colaboradores nas práticas de responsabilidade socioambiental, fortalecendo a cultura de inovação e sustentabilidade na operação.

INCESA
Ampliação da durabilidade das ferramentas, aumentando sua vida útil de **1.000 para 70.000 ciclos.**

CONDUMAX
ganho operacional em 2024 de **7%** em relação ao ano anterior, consolidando avanços na performance industrial, na eficiência energética.

Compromisso com o Ecodesign

O Grupo Condumax Incesa aplica princípios de ecodesign desde as fases iniciais de seus projetos, priorizando

- Uso racional de materiais
- Reaproveitamento e reciclagem
- Conformidade com normas como a diretiva europeia RoHS, garantindo a eliminação de substâncias restritivas.

Essas práticas fortalecem a integração entre tecnologia, inovação e responsabilidade ambiental, impulsionando impactos positivos ao longo de toda a cadeia de valor.



Inovação em Produtos: Grampo de Linha Viva Instalação Rápida

Em 2023, o Grupo lançou o **Grampo de Linha Viva Instalação Rápida,** reforçando seu compromisso com a segurança e a eficiência operacional.

O produto permite a conexão com aproximadamente ¼ de volta do parafuso olhal — enquanto modelos tradicionais exigem de 11 a 17 voltas —, resultando em:

- Aumento na eficiência do processo de instalação
- Maior segurança para os eletricistas, permitindo a instalação diretamente do solo
- Redução do tempo de execução e melhoria na ergonomia operacional

Perspectiva 2025: lançamento da linha ECOMAX – Tecnologia Sustentável

Com lançamento previsto para 2025, a Condumax prepara a chegada da linha de cabos ECOMAX, que reafirma seu pioneirismo no desenvolvimento de soluções ecologicamente corretas.

Os novos cabos ECOMAX utilizam bio-polietileno, um polietileno derivado de fontes vegetais renováveis, como a cana-de-açúcar.

Essa inovação representa

- Substituição consciente de materiais fósseis por materiais de origem renovável
- Manutenção das características elétricas, físicas e mecânicas equivalentes aos cabos convencionais
- Conformidade técnica rigorosa, comprovada por testes realizados em laboratórios externos certificados pelo Inmetro

Guiado pela visão de ser referência em soluções inovadoras e sustentáveis, o Grupo Condumax Incesa seguirá promovendo avanços tecnológicos que apoiem a transição energética, a modernização da infraestrutura e a construção de um futuro mais sustentável.

Gestão da cadeia de suprimentos

3-3

A cadeia de suprimentos do Grupo Condumax Incesa é um dos pilares que sustentam a estratégia de crescimento responsável e a construção de valor compartilhado. Em 2024, importantes avanços foram implementados na forma de gerenciar fornecedores, com ênfase na qualificação contínua, diversificação e fortalecimento dos critérios ambientais, sociais e de governança (ESG).

Um dos destaques do ano foi a **adoção de uma solução digital dedicada à gestão da cadeia de suprimentos,** que moderniza os processos de homologação, acompanhamento e avaliação de fornecedores. Essa ferramenta permitirá maior padronização, rastreabilidade e controle dos dados, contribuindo para decisões mais ágeis, transparentes e alinhadas à integridade operacional do Grupo.

Além disso, foram aprimorados os critérios utilizados na avaliação de fornecedores. Todos são convidados a preencher um **questionário com foco em responsabilidade socioambiental,** abordando temas como conformidade legal, condições de trabalho, gestão de resíduos e uso de materiais reciclados. Em 2024, foram realizadas duas auditorias presenciais, agora com escopo ampliado para incluir indicadores ESG.

Um exemplo relevante desse processo de desenvolvimento da cadeia é a trajetória de um fornecedor da Incesa, culminando na obtenção da certificação ISO 9001. Esse avanço demonstra o potencial da atuação colaborativa na elevação dos padrões de qualidade e sustentabilidade da rede de suprimentos.

O Grupo também reconhece e valoriza fornecedores que adotam matérias-primas recicladas em seus processos, como o cobre reciclado, o que contribui diretamente para práticas de economia circular e redução de impacto ambiental.

Por fim, em 2024 foi realizada uma revisão estratégica da matriz de criticidade da cadeia, permitindo mapear riscos e promover ações de diversificação de fornecedores, fortalecendo a resiliência das operações diante de diferentes cenários.

Avaliação ESG de Fornecedores

Aplicação de questionário socioambiental com critérios como conformidade legal, trabalho digno, resíduos e materiais reciclados.

Auditorias com Escopo ESG

Realização de duas auditorias presenciais com inclusão de critérios ambientais e sociais.

Valorização de Materiais Reciclados

Incentivo a fornecedores que utilizam cobre reciclado em seus processos.



Eficiência e Transparência na Gestão de Fornecedores

Implementação de uma solução digital para homologação, monitoramento e avaliação de fornecedores.

Desenvolvimento e Evolução de Fornecedores

Caso de sucesso com fornecedor da Incesa que evoluiu de 20 para 80 pontos e conquistou certificação ISO 9001.

Compromisso com uma Cadeia de Fornecimento Ética e Sustentável

Alinhamento da gestão de suprimentos aos princípios ESG e ao crescimento responsável.

Diversificação da Cadeia de Suprimentos

Revisão da matriz estratégica e ações para diversificação de fornecedores.

Resiliência no Modelo de Negócio 3-3

A resiliência é uma das competências essenciais que sustentam a longevidade e a relevância do Grupo Condumax Incesa ao longo de seus 60 anos de trajetória. Em 2024, diante de um ambiente de negócios dinâmico e cada vez mais desafiador, a empresa deu passos decisivos para **fortalecer sua estrutura organizacional, aprimorar a governança e assegurar sua capacidade de adaptação contínua.**

Entre os avanços implementados, destaca-se a **recomposição estratégica da alta liderança, com a inclusão de um membro externo na presidência dos Comitês de Sócios Administradores,** trazendo uma perspectiva independente, técnica e alinhada às melhores práticas de mercado. Essa mudança reforçou o caráter institucional da governança e ampliou a diversidade de visões na tomada de decisões estratégicas.

Como parte do processo de fortalecimento organizacional ocorrido em 2024, foram criadas as **diretorias industrial, administrativa e financeira, e comercial,** estruturando um modelo de gestão mais robusto e funcional, com clareza de papéis e maior especialização. Essa evolução trouxe ganhos relevantes em eficiência, agilidade e controle, além de fortalecer a interlocução com os diversos públicos de interesse.

No campo da governança, foi estruturado o **Departamento de Governança Corporativa,** com responsabilidade pelas principais áreas de suporte à integridade e à sustentabilidade do negócio, incluindo: **Governance Officer, Riscos e Controles Internos, Compliance e Auditoria Interna.**

Essa unidade atua como elo estratégico entre as diretrizes institucionais e os processos operacionais, assegurando o alinhamento entre gestão de riscos, conformidade e desempenho organizacional. A governança passou a ser tratada de forma mais integrada, com ações sistematizadas de monitoramento, prevenção e resposta.

A criação dessas novas estruturas e a consolidação de instâncias de controle e inovação fazem parte da resposta do Grupo à sua materialidade **estratégica:** ser uma organização capaz de **antecipar mudanças,** absorver impactos, sustentar o crescimento e gerar valor no longo prazo, mesmo em cenários adversos.

O ano de 2024 representa, portanto, **um marco na evolução da resiliência do modelo de negócio,** refletindo a maturidade do Grupo Condumax Incesa em sua jornada contínua de transformação responsável e sustentável.



Inovação e Resiliência Empresarial

A estruturação do Setor de Inovação fortalece a capacidade do Grupo de antecipar tendências, impulsionar o desenvolvimento tecnológico e ampliar sua competitividade em um cenário em constante transformação.



Como parte do processo de fortalecimento da estratégia organizacional em 2024, foi criado o Setor de Inovação, estruturado a partir de um processo de mentoria estratégica voltada à alta gestão, que avaliou a maturidade da empresa frente aos desafios do mercado e às oportunidades futuras. A análise indicou a necessidade de um núcleo dedicado à inovação e à inteligência de mercado, capaz de acompanhar tendências, mapear oportunidades e impulsionar a evolução dos negócios. O novo setor passou a atuar como referência interna para o desenvolvimento de projetos voltados à eficiência operacional, transformação digital e parcerias estratégicas. Sua atuação também tem sido fundamental na articulação com Institutos de Ciência e Tecnologia (ICTs), universidades e startups, promovendo conexões que ampliam o alcance da inovação aberta. Além disso, a área contribui ativamente na análise de potenciais movimentos de fusão e aquisição (M&A), agregando visão de mercado e suporte técnico à tomada de decisão.

A criação do setor foi acompanhada por mais de 40 horas de capacitação ao longo do ano, envolvendo equipes multidisciplinares e conteúdos voltados à inovação corporativa, tomada de decisão com base em dados, gestão de projetos e novas tecnologias.

Entre os primeiros desdobramentos relevantes dessa estruturação, destacam-se:



Fortalecimento da conexão com ecossistemas de inovação externos

Novas frentes de relacionamento com universidades, centros tecnológicos e startups, o que se materializou na realização do **Condumax-Incesa Day 2024,** promovido em parceria com o Tecnoparque da Universidade Federal de Viçosa. O evento contou com a apresentação de oito propostas de projetos, culminando na priorização e seleção de dois projetos com alto potencial de aplicação pelo nosso grupo econômico.



Startup Indústria

A Condumax em parceria com uma Startup, a QualityHub, escreveu e enviou um projeto para o Programa Startup Industria da ABDI. O objetivo do Programa Startup Indústria é respaldar a implementação de direcionadores de inovação, projetos e experimentos que apresentem soluções inovadoras das startups e outras empresas inovadoras para as indústrias. Isso é realizado por intermédio de iniciativas de inovação aberta, visando à aceleração do progresso tecnológico, à ampliação da maturidade digital e à intensificação da competitividade do setor produtivo brasileiro. **A proposta contempla a criação de uma plataforma em nuvem voltada à digitalização dos processos da empresa.** A solução tem como objetivo ampliar a conectividade entre áreas, integrar dados de diferentes fontes e automatizar etapas críticas, promovendo mais eficiência, padronização e rastreabilidade nas informações técnicas. A iniciativa contribui para a redução de falhas operacionais, melhoria da tomada de decisão e avanço da cultura digital no ambiente industrial, fortalecendo a estratégia de transformação tecnológica do Grupo.



Roadmap de Indústria 4.0

Em complemento, o Grupo também desenvolveu um **Roadmap de Indústria 4.0,** construído em parceria com instituição especializada em tecnologia e inovação industrial. Essa análise estratégica avaliou o grau de maturidade tecnológica das operações e orientou a definição de **ações de curto, médio e longo prazo** para impulsionar a transformação digital, incluindo temas como sensoriamento inteligente, automação, digital twins e robotização.

Com essas iniciativas, o Grupo Condumax Incesa fortalece seu modelo de negócios, promovendo **resiliência não apenas como capacidade de resposta, mas como atitude estratégica.** A estruturação do Setor de Inovação e sua atuação integrada à inteligência de mercado ampliam a capacidade da empresa de se reinventar de forma proativa, conectada e sustentável.

INOVAÇÃO E INDÚSTRIA 4.0

Intercâmbio Técnico com Centro de Treinamento em Indústria 4.0

Lideranças e especialistas do Grupo participaram de um intercâmbio técnico em uma das principais referências nacionais em tecnologia industrial, com foco na discussão de aplicações práticas da Indústria 4.0. A iniciativa reforça o compromisso com a inovação, a eficiência produtiva e a digitalização de processos. A experiência está alinhada ao Roadmap de Inovação conduzido ao longo de 2024.

*ABDI (Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial)

Programa Inovamax

O **Inovamax** é o programa de inovação interna do Grupo Condumax Incesa, criado para incentivar a participação dos colaboradores na proposição de ideias que gerem melhorias, soluções e avanços tecnológicos nos processos, produtos e serviços da empresa.



Resultados Acumulados do Programa Inovamax até o ano de 2024:

27
ideias já implementadas

24
em fase de implantação

11
em avaliação pelo Comitê de Inovação

Criação de Valores Compartilhados entre o Grupo e Nossos Clientes 3-3

A criação de valores compartilhadas entre o Grupo e nossos clientes está diretamente vinculada à sua capacidade de antecipar demandas do mercado, responder a cenários emergenciais e manter relações estratégicas de longo prazo com seus clientes. Em 2024, esse compromisso foi evidenciado por iniciativas voltadas à resiliência da operação e à expansão da capacidade produtiva com foco em segmentos estratégicos.

Com uma base sólida de clientes nos setores de distribuição de energia e automotivo, o Grupo direciona seus esforços para garantir produtos de alta resistência e qualidade, preparados para atender não apenas às necessidades operacionais regulares, mas também a eventos climáticos extremos e situações emergenciais, que vêm se intensificando no cenário global. A empresa mantém uma política de relacionamento com clientes visando assegurar a continuidade do fornecimento e a parceria em momentos críticos.

A demanda por soluções seguras e eficientes em ambientes de risco reforça o papel estratégico dos produtos da Condumax Incesa, especialmente aqueles voltados ao setor elétrico, onde a resiliência dos sistemas de distribuição se torna ainda mais relevante frente aos desastres naturais.

Em 2024, o Grupo Condumax Incesa deu início a um projeto estratégico de expansão industrial, cuja primeira fase está prevista para ser concluída em 2025, com finalização total estimada para meados de 2026. A iniciativa tem como objetivo ampliar em 50% a capacidade produtiva, criando as bases necessárias para fortalecer a presença da empresa em segmentos prioritários, como o setor de energia e o mercado automotivo.

Com foco na modernização da infraestrutura, no aumento da eficiência operacional e na agilidade de resposta às demandas do mercado, esse investimento consolida o compromisso do Grupo com a criação de valor sustentável, o desenvolvimento da cadeia produtiva e a geração de resultados que beneficiem tanto os seus públicos estratégicos quanto a sociedade em geral.



Resiliência Operacional

Produtos de alta resistência e desempenho técnico, projetados para contextos de alta exigência e resposta rápida.



Parcerias de Longo Prazo

Relações estratégicas para continuidade de fornecimento.



Expansão de Capacidade Produtiva

Aumento de 50% na capacidade até 2026.

06 Social - Time Condumax Incesa 2-8

O ano de 2024 foi marcado por uma importante fase de expansão no Grupo Condumax Incesa, acompanhada de um aumento no número de colaboradores. O fortalecimento das operações industriais e a preparação para novas demandas de mercado exigiram uma reestruturação estratégica do capital humano alinhado à nova estrutura de governança.

Na **Condumax,** o quadro de trabalhadores cresceu **22%** em relação ao ano anterior, impulsionado pela ampliação da produção, pela automação de processos e pela valorização de áreas técnicas e operacionais. Esse crescimento reflete não apenas a evolução dos negócios, mas também o compromisso com a geração de emprego qualificado e com o desenvolvimento de pessoas.

A **Incesa,** por sua vez, registrou um acréscimo de **15% em seu efetivo,** em linha com o aumento da demanda por componentes elétricos e pela consolidação de novos contratos no setor de energia. O reforço no time técnico permitiu ampliar a capacidade de resposta às necessidades dos clientes com mais agilidade, inovação e qualidade.

O Grupo mantém um quadro de colaboradores próprios formado por profissionais de diferentes perfis, distribuídos entre áreas administrativas, produtivas, comerciais, laboratoriais, logísticas e de engenharia. A diversidade de funções e níveis hierárquicos é um reflexo do dinamismo do negócio e da atenção dedicada à formação de times multidisciplinares.

Todos os profissionais contam com registro formal sob o regime da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e têm acesso a programas internos de capacitação, desenvolvimento de competências e oportunidades de crescimento profissional. A empresa também mantém um relacionamento responsável com fornecedores de mão de obra terceirizada, garantindo que seus direitos e condições de trabalho estejam alinhados às diretrizes do Grupo.

Esse avanço no número de colaboradores está diretamente conectado ao propósito do Grupo Condumax Incesa de crescer com responsabilidade, fortalecendo não apenas sua estrutura produtiva, mas também seu papel como agente de transformação social e geração de oportunidades.



Aumento de

20%

no quadro de colaboradores no Grupo Condumax Incesa

Perfil de colaboradores 2-7



Número de colaboradores próprios por gênero e tempo indeterminado						
Ano	CONDUMAX			INCESA		
	Mulheres	Homens	**Total**	Mulheres	Homens	**Total**
2022	77	495	**572**	84	174	**258**
2023	74	467	**541**	64	135	**199**
2024	92	568	**660**	69	159	**228**

Número de colaboradores próprios por categoria funcional e gênero por tempo indeterminado						
Categoria Funcional	CONDUMAX			INCESA		
	2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**
SÓCIOS ADMINISTRADORES	4	4	**4**	4	4	**4**
DIRETORES	1	1	**4**	1	1	**4**
GERENTES	14	14	**16**	9	8	**8**
ESTAGIÁRIOS	7	4	**6**	1	0	**3**
JOVENS APRENDIZES	8	4	**9**	3	1	**3**
ADMINISTRATIVO/ OPERACIONAL	538	514	**621**	240	185	**206**

	Perfil de diversidade - Colaboradores					
	CONDUMAX			INCESA		
	2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**
Pessoas com Deficiência (PcD)	10	8	**6**	9	5	**4**
NEGROS	43	47	**66**	25	26	**25**
ESTRANGEIROS	2	0	**2**	0	1	**1**

	Rotatividade de Colaboradores					
	CONDUMAX			INCESA		
	2022	2023	**2024**	2022	2023	**2024**
ADMITIDOS	181	91	**227**	61	25	**74**
DEMITIDOS	92	129	**110**	52	83	**48**



Remuneração

2-19 |2-20 | 2-29

O Grupo Condumax Incesa mantém o compromisso com uma prática de remuneração justa, estruturada e alinhada aos princípios de valorização profissional, equidade e transparência. Em 2024, a empresa consolidou esse posicionamento por meio de ações concretas voltadas à gestão responsável de pessoas e à promoção de um ambiente de trabalho mais equilibrado e inclusivo.

Atendendo às diretrizes da Lei nº 14.611/2023, o Grupo realizou e divulgou em seu site institucional o **Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios,** conforme exigido pelo Governo Federal. O documento apresenta de forma clara os critérios de remuneração, o comparativo entre gêneros e as políticas adotadas para promoção da igualdade de oportunidades.



Ao longo do ano, também foram promovidas diversas iniciativas de valorização interna, integração e bem-estar. Destaque para o tradicional **Torneio de Futebol,** retomado em 2024, com a participação de sete grupos em partidas realizadas aos domingos, culminando em premiação e confraternização entre as equipes.



A cultura de escuta ativa e valorização do diálogo transparente foi fortalecida em 2024 com a realização do **Café com o Diretor,** iniciativa que aproxima os colaboradores da alta liderança por meio de encontros periódicos voltados à troca de percepções, alinhamento estratégico e compartilhamento de experiências. Mais do que um espaço informal de conversa, a ação tem se consolidado como uma ferramenta de engajamento, reconhecimento e construção de um ambiente organizacional mais integrado e participativo.



Encerrando o ano, o Grupo Condumax Incesa promoveu sua tradicional **confraternização de fim de ano,** um momento voltado à celebração das conquistas coletivas, ao fortalecimento do espírito de equipe e à valorização do sentimento de pertencimento entre os colaboradores. A iniciativa integra o calendário anual como uma prática consolidada de reconhecimento e incentivo ao engajamento no ambiente de trabalho.



Benefícios que Valorizam Quem Faz a Energia Acontecer 2-29

Em 2024, o Grupo Condumax Incesa promoveu uma importante atualização no benefício de restaurantes corporativos, com a contratação de uma nova parceira especializada em alimentação institucional e gestão de cozinhas industriais. A mudança teve como foco oferecer uma experiência alimentar mais saudável, equilibrada e atrativa para os colaboradores, com cardápios elaborados por nutricionistas, uso de ingredientes frescos, atenção à qualidade nutricional e boas práticas de sustentabilidade no preparo e no serviço. A iniciativa elevou o padrão do ambiente de refeição interna e evidencia o cuidado da empresa com o bem-estar e a saúde de sua equipe.

Todos os benefícios são oferecidos a 100% dos colaboradores efetivos, abrangendo indistintamente diferentes áreas e níveis hierárquicos da organização. Esses benefícios não se estendem a trabalhadores terceirizados ou contratados por meio de empresas prestadoras de serviço, em conformidade com a política interna de elegibilidade do Grupo.

- Plano De Saúde
- Plano Odontológico
- Vale Alimentação
- Restaurantes
- Vale Transporte
- Participação dos Lucros e Resultados
- Seguro De Vida
- Cartão Farmácia
- Cesta De Natal
- Kit de Paternidade/ Maternidade

Desempenho econômico e criação de valor 3-3

Desenvolvimento de Colaboradores 2-29 | 404-2

Em 2024, o Grupo Condumax Incesa deu continuidade ao fortalecimento de sua atuação voltada à valorização das pessoas, reconhecendo esse pilar como essencial para a geração de valor sustentável, tanto internamente quanto nas relações com clientes e parceiros. Acreditando que o desenvolvimento de competências e lideranças é fundamental para fortalecer a performance organizacional e promover conexões mais qualificadas com o mercado, a empresa implementou diversas iniciativas estruturadas voltadas à capacitação de suas equipes.

O Grupo Condumax, registrou-se uma média de 53,47 horas de treinamento por colaborador em 2024, enquanto na Incesa essa média foi de 50,1 horas. Esses indicadores demonstram o investimento consistente da organização em fortalecer as competências técnicas e comportamentais de seus profissionais, ampliando sua capacidade de entrega e geração de valor junto aos clientes e demais públicos estratégicos.

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE DIRIGENTES (PDD)

Uma das principais ações foi a nova edição do Programa de Desenvolvimento de Dirigentes (PDD), que teve como foco a preparação de lideranças com visão estratégica e capacidade de atuação em cenários complexos. Com participação de sete colaboradores indicados por seus gestores, o programa foi direcionado a talentos com potencial de assumir futuras posições de liderança, reforçando a gestão por competências e o planejamento sucessório da organização.

PROGRAMA DE COACHING EXECUTIVO

Outro destaque foi o programa de coaching executivo, conduzido com dois profissionais promovidos à diretoria e um novo gerente industrial. A iniciativa apoiou a transição de carreira desses líderes, contribuindo para o desenvolvimento das competências técnicas, comportamentais e estratégicas necessárias às novas funções, alinhadas às exigências da alta gestão.

DIAGNÓSTICO E MAPEAMENTO DE PERFIL DA EQUIPE

No contexto da reestruturação da área comercial, foi conduzido um diagnóstico e mapeamento de perfil da equipe, com o objetivo de identificar competências, oportunidades de desenvolvimento e apoiar o processo de transição sob a liderança do novo diretor comercial. Os resultados do trabalho subsidiam iniciativas de capacitação e alinhamento estratégico, fortalecendo a atuação da equipe frente às novas diretrizes comerciais do Grupo.

Saúde e Segurança 403-1 | 403-3| 403-8

A gestão de Saúde e Segurança Ocupacional no Grupo Condumax Incesa é conduzida com base em um modelo estruturado e alinhado à legislação vigente e às boas práticas reconhecidas no setor. As ações visam não apenas o atendimento aos requisitos legais, mas principalmente a promoção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e orientado pela prevenção.

O sistema de gestão de SST abrange programas essenciais como o Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), o Programa de Conservação Auditiva (PCA) e o Programa de Conservação Respiratória (PCR). A gestão desses processos é apoiada por plataformas digitais integradas que permitem o controle de documentos legais, indicadores e atualizações normativas em tempo real.

Em 2024, o Grupo manteve atendimento ambulatorial próprio em suas unidades, assegurando a realização de exames ocupacionais (ASO), o acompanhamento de atestados médicos e o suporte a processos de retorno ao trabalho. Também foram realizadas campanhas periódicas de promoção à saúde, com temas como prevenção de doenças crônicas, saúde mental, ergonomia e segurança auditiva, além de iniciativas educativas voltadas à conscientização dos colaboradores.

A cobertura do sistema de gestão de SST abrange 100% dos colaboradores efetivos da Condumax e da Incesa, incluindo trabalhadores temporários contratados diretamente. Prestadores de serviços e terceiros são integrados aos processos de orientação e controle de riscos nas atividades que envolvem a operação, conforme definido nos protocolos internos.

Essas ações demonstram o compromisso contínuo do Grupo com a integridade física e a qualidade de vida de seus colaboradores, promovendo uma cultura de segurança baseada na prevenção e na responsabilidade coletiva.



Gerenciamento de Perigos e Riscos 403-2 | 403-7



O Grupo Condumax Incesa adota uma abordagem preventiva e estruturada para o **gerenciamento de perigos e riscos ocupacionais,** com foco na integridade física dos colaboradores e na continuidade segura das operações. O modelo de gestão busca antecipar, controlar e mitigar os riscos relacionados às atividades operacionais, por meio de ferramentas técnicas, análises periódicas e participação ativa das equipes.

Entre as práticas adotadas, destacam-se a aplicação de **checklists mensais de segurança em todos os setores produtivos, a realização de Análises Ergonômicas do Trabalho** (AET), o uso de **Análise Preliminar de Risco** (APR) para atividades não rotineiras e o controle por meio de **Autorização de Trabalho** (AT) em atividades críticas. As ações de prevenção são complementadas pelo uso de mecanismos internos de reporte e acompanhamento, como o **radar de segurança e os cartões de observação de comportamento seguro**, que incentivam o envolvimento direto dos colaboradores na identificação de desvios e sugestões de melhoria.

Todos os incidentes, quase-acidentes e acidentes com afastamento são formalmente registrados, investigados e analisados conforme metodologia padronizada, permitindo o estabelecimento de planos de ação corretivos e preventivos. Em 2024, essas medidas contribuíram para reduzir a frequência de acidentes e ampliar a percepção de risco entre as equipes.

Além das ações operacionais, o Grupo integra os princípios de saúde e segurança desde o planejamento de novas atividades, obras ou processos, com foco em **eliminar riscos na origem ou minimizá-los por meio de controles de engenharia, administrativos e comportamentais.** Essa abordagem é aplicada de forma transversal a todos os níveis da organização, com envolvimento da alta liderança, gestores e trabalhadores.

Promoção da Saúde e Capacitações em Segurança 403-4 | 403-5 | 403-6

A Condumax Incesa mantém uma abordagem integrada e contínua de cuidado com a saúde e segurança dos seus colaboradores, com foco na prevenção de riscos, na educação permanente e na criação de um ambiente de trabalho mais seguro, participativo e saudável.

A participação ativa dos colaboradores é promovida por meio de ferramentas como o DSS – Diálogo Semanal de Segurança, realizado em todos os setores, e pela atuação da CIPA, com reuniões regulares, além de canais internos acessíveis para comunicação de riscos e sugestões. 403-4

As capacitações em segurança são conduzidas com planejamento contínuo e foco nos riscos operacionais mais relevantes. Em 2024, foram realizados treinamentos sobre o uso correto de EPIs, prevenção de acidentes, segurança elétrica, ergonomia, operação de equipamentos, trabalho em altura, primeiros socorros e controle de energia perigosa (LOTO). Esses conteúdos são adaptados à realidade dos setores e registrados por sistema digital, garantindo rastreabilidade e atualização constante. 403-5



Avaliação Ergonômica Contínua
Análises semanais com visitas aos postos, checklists e escuta ativa para melhoria contínua da postura e conforto no trabalho.



Minuto Saúde
O programa Minuto Saúde, conduzido mensalmente por um profissional de saúde, dissemina informações sobre temas relevantes como saúde mental, nutrição e prevenção de doenças, sendo amplamente divulgado aos colaboradores. 403-4



Digitalização da Gestão de EPI's
Outro avanço foi a digitalização da gestão de SST, eliminando fichas em papel e integrando o controle de vencimento e entrega de EPIs a um sistema automatizado, que notifica preventivamente a necessidade de substituição dos equipamentos.



Modernização de EPI's
Em 2024, a empresa implementou melhorias práticas voltadas ao conforto e à proteção dos colaboradores, como o fornecimento de calçados com materiais de alta qualidade, luvas com tecnologia anti-esmagamento, tênis ergonômicos, reforçando seu compromisso com a inovação e o aprimoramento dos equipamentos de proteção individual.

No campo da promoção à saúde, a Condumax Incesa se destacou por ampliar o acesso aos cuidados preventivos. Além da realização de exames ocupacionais, acompanhamento de afastamentos e análise ergonômica semanal com checklists e entrevistas, a empresa promoveu campanhas de vacinação gratuitas estendidas aos dependentes menores de 18 anos, fortalecendo a responsabilidade social para além do ambiente de trabalho. Como parte das ações, a parceria com a operadora inclui a realização de visitas técnicas às unidades, conduzidas por profissionais especializados, com o objetivo de oferecer orientações presenciais sobre bem-estar, prevenção de doenças e qualidade de vida no ambiente de trabalho.

A gestão de riscos é revista anualmente e constantemente monitorada, especialmente em caso de mudanças estruturais na planta. Além disso, os trabalhadores terceirizados também estão incluídos nas práticas de gestão de SST, garantindo que todas as pessoas envolvidas nas operações estejam cobertas pelas diretrizes de prevenção e segurança do Grupo.

Acidentes de trabalho 403-2 | 403-9

O Grupo Condumax Incesa atua com rigor e responsabilidade na gestão de riscos ocupacionais, com foco na preservação da saúde e da integridade física de seus colaboradores. Todas as atividades operacionais são submetidas a análises de risco, com atualizações periódicas e revisão de procedimentos sempre que ocorrem alterações estruturais ou operacionais.

Mesmo com uma abordagem fortemente preventiva, em 2024 foram registrados **11 acidentes com colaboradores próprios,** sendo **9 na Condumax e 2 na Incesa.** Destes, a maior parte foi classificada como de gravidade leve a moderada, sem ocorrências graves ou óbitos. Além disso, foram reportados 24 quase-acidentes na Condumax e na Incesa, que, embora não tenham causado lesões, foram tratados com a mesma seriedade e resultaram na revisão de processos e reforço de treinamentos nos setores envolvidos. Não houve registro de acidentes envolvendo trabalhadores terceirizados.

Todos os incidentes são formalmente registrados e analisados conforme os procedimentos internos de SST, que definem critérios para comunicação, investigação, classificação da gravidade e análise das causas. Essas informações subsidiam a elaboração de **planos de ação corretivos e preventivos,** com foco na eliminação de falhas, readequação de rotinas e fortalecimento da cultura de segurança.

Além das tratativas operacionais, os aprendizados extraídos desses eventos são compartilhados em **Diálogos Semanais de Segurança** (DSS) e reforçados em campanhas internas e programas de sensibilização, garantindo a participação ativa das equipes na prevenção de novos acidentes.

Essas ações refletem o compromisso contínuo do Grupo com a melhoria dos indicadores de segurança, promovendo um ambiente de trabalho cada vez mais seguro, consciente e resiliente.



Comunidades 2-29 | 203-2

O Grupo Condumax Incesa entende que seu papel como agente de transformação vai além dos limites da indústria. Por meio de iniciativas voltadas à educação, ao empreendedorismo social e ao esporte, a empresa busca gerar valor compartilhado com as comunidades em que está inserida, promovendo desenvolvimento, inclusão e qualidade de vida.



Apoio ao esporte: valorizando talentos e inspirando resultados

Em 2024, o Grupo Condumax Incesa manteve seu compromisso com o desenvolvimento social ao investir no **incentivo ao esporte como ferramenta de transformação e bem-estar coletivo.** Apoiando atletas de alto rendimento em diferentes modalidades, a empresa contribuiu para a valorização de talentos locais e para a promoção da saúde por meio de práticas esportivas.

O apoio institucional contempla **repasse financeiro mensal, fornecimento de uniformes personalizados e patrocínios pontuais** voltados à participação em campeonatos regionais, nacionais e internacionais. Ao longo do ano, os atletas patrocinados conquistaram resultados expressivos em provas de elite e competições oficiais, representando com excelência o município de Olímpia e reforçando os valores de disciplina, superação e dedicação que também fazem parte da cultura organizacional do Grupo.

A atuação da empresa nesse campo vai além do incentivo individual: trata-se de uma estratégia de **fortalecimento do vínculo com a comunidade e estímulo a práticas que promovam saúde, qualidade de vida e inclusão,** contribuindo para uma sociedade mais ativa e resiliente.

Natal Solidário

A tradicional campanha Natal Solidário mobilizou colaboradores e parceiros em uma ação coletiva de afeto e responsabilidade. Em 2024, a iniciativa beneficiou cerca de **200 crianças,** com a entrega de brinquedos e doces em duas instituições sociais. A ação contou com a **participação voluntária de 170 colaboradores,** que contribuíram com doações, logística e entrega dos presentes, fortalecendo os laços com a comunidade e o espírito de solidariedade no ambiente corporativo.



Projeto Ação Educa 2-29



Educação, impacto social e mobilização digital com alcance coletivo

Idealizado pelo Grupo Condumax Incesa, o Projeto Ação Educa evoluiu, em 2024, de uma iniciativa corporativa para se tornar uma plataforma digital aberta de investimento social privado, voltada à mobilização de empresas, instituições e lideranças comprometidas com a transformação de suas comunidades.

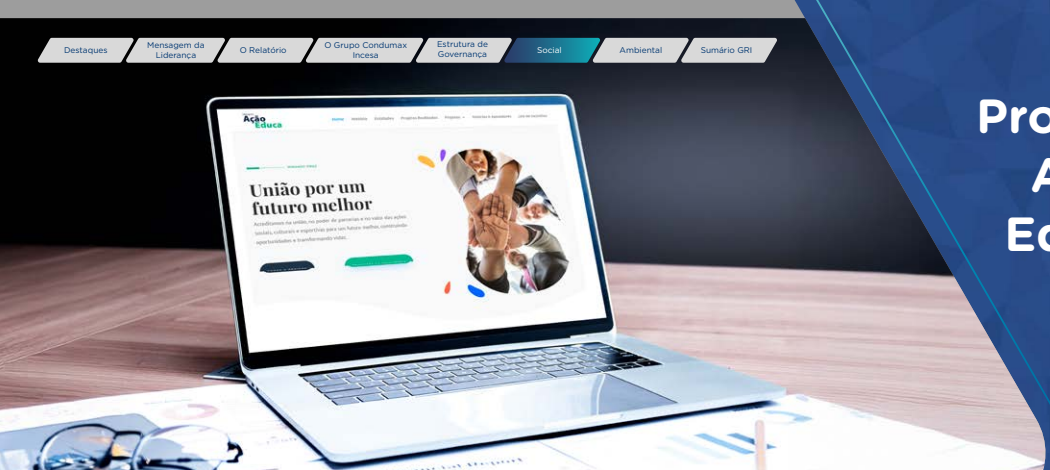
O principal marco dessa nova fase foi o lançamento do hotsite oficial: www.projetoacaoeduca.com.br. A plataforma passou a funcionar como um hub digital de conexão entre o setor produtivo e projetos sociais aprovados em leis de incentivo, como o ProAC, o FUMCAD, os Fundos do Idoso, e os programas estaduais e federais de esporte e cultura.

Com interface intuitiva e conteúdo validado, o hotsite oferece transparência, curadoria de projetos, orientações fiscais e rastreabilidade, facilitando o processo de adesão por parte de novas empresas interessadas em contribuir de forma responsável e estruturada com a transformação social.

Ao longo de 2024, o Ação Educa ampliou sua capilaridade, permitindo que outras organizações, além do Grupo Condumax Incesa, passassem a utilizar a plataforma para destinar recursos a projetos com alto potencial de impacto nas áreas de educação, cultura, esporte e assistência social.

Essa expansão representa um passo estratégico rumo à democratização do investimento social com base em critérios técnicos e de impacto, promovendo um ecossistema colaborativo e transparente de geração de valor para a sociedade, com foco no desenvolvimento humano e na corresponsabilidade entre empresas e comunidades.

Projeto Ação Educa



- Mais de R$ 7 milhões destinados
- Mais de 3 000 pessoas atendidas
- 90 pessoas capacitadas
- Mais de 20 projetos itinerantes
- 6 projetos estruturados
- 3 projetos inscritos no governo
- 80 empresários mobilizados
- 35 contadores capacitados
- 3 projetos aprovados

Encontro de Empreendedorismo Social

Fomentando parcerias e mobilizando o investimento social estratégico

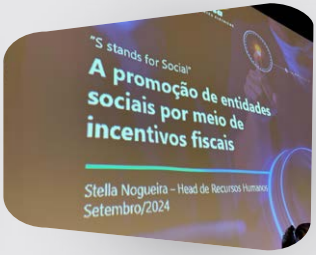
Em 2024, como parte da ampliação do impacto do Projeto Ação Educa, o Grupo Condumax Incesa promoveu o 2º Encontro de Empreendedorismo Social, realizado na cidade de Olímpia (SP). O evento teve como foco estimular o direcionamento consciente de recursos via incentivos fiscais para projetos sociais aprovados, fortalecendo a cultura da doação estruturada e o engajamento empresarial com causas de alto impacto social.

A iniciativa reuniu 79 representantes mobilizados, entre empresários, representantes de entidades sociais e autoridades locais, consolidando-se como um importante espaço de diálogo entre o setor produtivo e o terceiro setor. Ao longo do encontro, foram apresentados cases de sucesso, os resultados alcançados pelo Ação Educa, bem como projetos em andamento disponíveis para captação, conforme publicado no hotsite www.projetoacaoeduca.com.br.

O evento também proporcionou orientações práticas sobre como utilizar as leis de incentivo à cultura, esporte e assistência social de forma eficaz e transparente, além de destacar o papel transformador que as empresas podem desempenhar ao integrar a agenda social em sua estratégia de responsabilidade corporativa.

Ao promover esse encontro, o Grupo Condumax Incesa reforça sua vocação de liderança no campo do investimento social privado e contribui ativamente para a formação de um ecossistema colaborativo, orientado pela geração de valor compartilhado, transparência e impacto coletivo.







Destaques ESG: Ação Educa

Apresentação do Projeto Ação Educa na CPFL Energia

Durante o 10º Simpósio de Suprimentos e Logística das Empresas do Setor Elétrico-Energético Brasileiro (SUPRE), realizado pela Fundação COGE em Campinas/SP, o Grupo foi patrocinador ouro e apresentou a palestra "**ESG: a promoção de entidades sociais por meio de incentivos fiscais",** ministrada pela gestora de RH Stella De Dea Nogueira. A exposição destacou o impacto positivo do projeto **Ação Educa,** conectando setor privado e terceiro setor.



Projeto Conecta Aí

Integrando o ecossistema do Projeto Ação Educa, o CONECTA AÍ é uma iniciativa voltada à formação de jovens em situação de vulnerabilidade social por meio da educação digital e do uso consciente da tecnologia. Desenvolvido em parceria com entidades sociais locais, o projeto tem como objetivo estimular competências para o século XXI, promover o protagonismo juvenil e preparar os participantes para os desafios do mercado de trabalho e da cidadania digital.

Ao longo de 2024, o Conecta Aí ofertou oficinas, rodas de conversa e atividades práticas que abordaram temas como:



O conteúdo foi ministrado em linguagem acessível, com metodologias ativas e interativas, permitindo que adolescentes e jovens se tornassem não apenas consumidores de tecnologia, mas agentes transformadores em seus territórios. A proposta se destaca pelo uso da tecnologia como meio de inclusão social, e não apenas como ferramenta técnica.

O projeto também proporcionou a aproximação dos participantes com profissionais da área de tecnologia e comunicação, ampliando repertórios e fortalecendo vínculos com o universo profissional.

Projeto “Acabou a Água do Mundo, e Agora?”

Educação ambiental e cidadania para as novas gerações

Com patrocínio da Incesa – Grupo Condumax Incesa, por meio da Lei Federal de Incentivo à Cultura, o espetáculo teatral “Acabou a Água do Mundo, e Agora?” foi apresentado em escolas públicas da cidade de Olímpia (SP) nos dias 3 e 4 de junho de 2024, integrando a programação da Semana do Meio Ambiente.

A peça foi criada com foco em educação ambiental para o público infantil, utilizando uma abordagem lúdica e criativa para tratar de temas essenciais como:





Com um enredo leve e acessível, os personagens Tonico e Tinoco vivenciam uma aventura em um mundo onde a água acabou, despertando nos estudantes a consciência sobre os impactos reais do uso irresponsável dos recursos naturais. A narrativa promove reflexões sobre atitudes simples que podem fazer a diferença no cotidiano e contribui para a formação de uma geração mais engajada com a sustentabilidade.

O projeto foi apresentado em três escolas municipais de Olímpia, alcançando diretamente 1.143 alunos entre 4 e 11 anos, por meio de seis sessões teatrais realizadas em diferentes turnos. Além de informar e sensibilizar, o espetáculo promoveu um ambiente de participação e encantamento, conectando arte, educação e meio ambiente.

Essa iniciativa reforça o papel do Grupo Condumax Incesa como agente facilitador de experiências culturais com impacto educativo, contribuindo para a construção de uma sociedade mais consciente e comprometida com o uso sustentável dos recursos naturais.



Projeto Arte Africana
– Raízes Culturais

Resgate histórico, educação artística e valorização da diversidade cultural

Realizado com patrocínio do Grupo Condumax Incesa, por meio do Programa de Ação Cultural (ProAC) do Governo do Estado de São Paulo, o projeto "Arte Africana – Raízes Culturais" promoveu, em abril de 2024, uma semana de oficinas artísticas e educativas na cidade de Olímpia (SP), na sede da ONG Humanizar Frei Roque Biscione.

Com o objetivo de valorizar e resgatar as contribuições da cultura africana para a formação da identidade brasileira, o projeto ofereceu oficinas gratuitas de artesanato com elementos da natureza, voltadas a mães e adolescentes atendidas pela instituição. As atividades foram conduzidas pela arte-educadora Clara Aidar, com enfoque prático e histórico, em módulos temáticos organizados ao longo de cinco dias.

Os temas abordados nas oficinas incluíram:

- **Desenho e expressão visual com materiais acessíveis**
- **Produção de tintas naturais e pinturas em tecido**
- **Técnicas de tingimento com corantes vegetais**
- **Estamparia artesanal e confecção de turbantes**
- **Introdução à biojoalheria e produção de colares**



As oficinas aconteceram ao longo de cinco dias, com duas turmas por dia (manhã e tarde), envolvendo mães, adolescentes e participantes atendidas pela ONG Humanizar. A programação promoveu a inclusão de pessoas com deficiência física e jovens em situação de vulnerabilidade. No encerramento, foi realizada uma exposição aberta à comunidade, com entrega de certificados e presença de familiares, equipe da ONG e representantes do projeto.

Com essa iniciativa, o Grupo Condumax Incesa contribui para a valorização da diversidade cultural, o empoderamento feminino e a preservação das raízes afro-brasileiras, reforçando sua atuação como agente de transformação social por meio da cultura.



Córrego da Avenida Aurora Forti Neves – Mural: "Estamos Conectados"

Projeto Conexão Visual

Arte Urbana e Engajamento Comunitário

Cultura, sustentabilidade e revitalização do espaço público

Integrando as ações do Projeto Ação Educa, o Conexão Visual – Olímpia foi realizado em 2024 com o objetivo de transformar espaços públicos por meio da arte urbana, aproximando a população da cultura, da sustentabilidade e da valorização da identidade local.

A iniciativa contemplou a pintura de três grandes murais artísticos em pontos estratégicos da cidade:

Os painéis foram desenvolvidos por artistas visuais reconhecidos, como Bruna Serifa e Diego DGOH, com temáticas voltadas à diversidade, sustentabilidade, conexão social e pertencimento urbano. Ao todo, foram revitalizados 686 m² de muros públicos, com impacto visual estimado em mais de 100 mil pessoas ao longo do ano, considerando o fluxo urbano diário.

O projeto também envolveu:





Palestras educativas para estudantes da rede pública sobre arte, grafite e economia criativa

Eventos de inauguração abertos à comunidade

Geração de mais de 30 empregos diretos e indiretos, promovendo a economia criativa local

Parcerias com instituições educacionais e sociais de Olímpia, como a ONG Humanizar e a Escola Estadual Antonio Augusto Reis Neves

Estádio Municipal Maria Tereza Breda – Mural: "Preservação e Sonhos"



Através da arte, o projeto promoveu intervenções que ressignificaram o espaço urbano e estimularam a participação social, a criatividade e o senso de pertencimento. O Conexão Visual exemplifica como a cultura pode ser vetor de transformação social, ao mesmo tempo em que reforça o papel do Grupo Condumax Incesa como facilitador de experiências significativas nas comunidades onde atua.

Projeto Design Vision – Oficinas de Corte e Costura



Transformação social por meio da criatividade e capacitação profissional

O Projeto Design Vision, integrante do portfólio de ações do Projeto Ação Educa, promoveu em 2024 oficinas práticas de corte e costura voltadas à capacitação de jovens e adultos em situação de vulnerabilidade social no município de Olímpia (SP).

As oficinas tiveram como foco o desenvolvimento de habilidades técnicas e criativas na confecção de roupas e acessórios, com o objetivo de fomentar a autonomia produtiva, a geração de renda e a valorização da autoestima dos participantes. Ao longo do curso, os alunos evoluíram de exercícios básicos de costura para a criação de peças próprias, estimulando o uso da criatividade e o senso de realização pessoal.

O projeto contribuiu para a diversidade e a inclusão de diferentes perfis de participantes. Entre os impactos sociais mais relevantes, destacam-se relatos de melhora na saúde emocional dos alunos, com casos de superação de sintomas de depressão e relatos de aumento no ânimo, autoestima e disposição a partir do envolvimento nas atividades.

O Design Vision representa mais um passo do Grupo Condumax Incesa na promoção da inclusão produtiva, no estímulo à criatividade e no fortalecimento da dignidade pessoal, por meio de oportunidades práticas de qualificação profissional alinhadas aos princípios de responsabilidade social e desenvolvimento humano sustentável.

07 - Ambiental

Compromisso ambiental

A responsabilidade ambiental é um dos pilares estratégicos do Grupo Condumax Incesa. Em 2024, o compromisso com a preservação dos recursos naturais e a mitigação dos impactos ambientais continuou a orientar nossas práticas, alinhando o crescimento industrial à construção de um futuro mais sustentável.

A atuação ambiental é pautada por uma gestão sistemática e integrada, baseada na identificação e no controle dos aspectos e impactos ambientais de nossas operações. Monitoramos continuamente indicadores ambientais por meio de sistemas especializados, garantindo a implementação de ações preventivas e corretivas em todas as unidades.

Entre as prioridades de nossa gestão está a prevenção da contaminação do solo, com rigorosos controles para evitar vazamentos de produtos químicos e proteger tanto o meio ambiente quanto a saúde de nossos colaboradores. Também buscamos transformar impactos ambientais em oportunidades de inovação, fortalecendo a cultura de melhoria contínua.

Em 2024, mantivemos e ampliamos certificações essenciais que atestam nossa responsabilidade ambiental:



Pegada de Carbono (Carbon Footprint): mensuração das emissões de CO^2 e definição de estratégias para sua redução.



Declaração Ambiental de Produto (EPD – Environmental Product Declaration): informações transparentes sobre os impactos ambientais dos produtos ao longo de seu ciclo de vida, conforme as normas ISO 14025 e ISO 14040.



Sistema de Gestão Ambiental (ISO 14001): integração das práticas ambientais ao nosso Sistema de Gestão Integrada, que também contempla qualidade, saúde e segurança ocupacional.



Reforçamos práticas de economia circular, como a recuperação de carretéis de madeira e o incentivo ao uso de matérias-primas de menor impacto ambiental, priorizando o consumo de cobre reciclado e o alumínio de baixo carbono.

A condução consciente da energia e o respeito ao meio ambiente fazem parte do DNA do Grupo Condumax Incesa. Continuamos comprometidos em adotar soluções inovadoras que impulsionem a eficiência ambiental, contribuindo para a construção de uma sociedade mais equilibrada, resiliente e sustentável.

Resíduos 3-3 | 306-1

Economia circular e inovação para a sustentabilidade

A gestão de resíduos sólidos no Grupo Condumax Incesa é conduzida de maneira estruturada, segura e certificada, integrando práticas de economia circular e inovação para minimizar impactos ambientais e promover o uso responsável de recursos naturais.

Por meio do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, baseado nos requisitos da ISO 14001, a empresa assegura o controle e a destinação adequada de todos os resíduos gerados em suas atividades, desde o uso de matérias-primas e produtos químicos até o descarte final.

Os resíduos perigosos são enviados para coprocessamento em empresas especializadas e homologadas, enquanto os resíduos classe II (não perigosos) são segregados e encaminhados para reciclagem ou para a coleta municipal, de acordo com sua natureza. A Condumax Incesa também mantém práticas educativas, orientando seus clientes sobre o descarte correto dos produtos por meio de rótulos, manuais de manuseio e informações disponíveis em seu site institucional.



INCESA

Total de resíduos gerados, por composição (em toneladas) 306-3 | 306-4 | 306-5			
Resíduos por categoria (t)	Disposição Final	Total 2023	**Total 2024**
Areia	Aterro	75,01	**55,81**
Diversos perigosos	Aterro	10,39	**6,79**
Eletrônico	Aterro	0,33	**0,50**
Lâmpadas	Aterro	-	**0,01**
Lixo Comum	Aterro	74,07	**62,09**
Metal	Aterro	1,39	**1,25**
Rebolo	Aterro	0,90	**0,64**
Tintas e solventes	Aterro	0,92	**0,64**
Diversos contaminados	Cooprocessamento	2,78	**7,82**
Diversos perigosos	Cooprocessamento	0,20	**1,09**
EPI	Cooprocessamento	1,01	**1,58**
Lã de vidro	Cooprocessamento	-	**0,10**
Madeira	Reciclagem	65,60	**201,87**
Metal	Reciclagem	341,14	**443,11**
Papel/Papelão	Reciclagem	10,44	**10,40**
Plástico	Reciclagem	16,55	**21,46**
Efluente	Tratamento	50,07	**57,81**
TOTAL		650,79	**872,96**

CONDUMAX

Total de resíduos gerados, por composição (em toneladas) 306-3 | 306-4 | 306-5			
Resíduos por categoria (t)	Disposição Final	Total 2023	**Total 2024**
Eletrônico	Aterro	0,95	**2,70**
Lâmpadas	Aterro	0,04	**0,08**
Lixo Comum	Aterro	84,04	**115,21**
Plástico	Aterro	42,70	**77,12**
Resinas e Catalisadores	Aterro	-	**0,77**
Tintas e solventes	Aterro	1,09	**6,56**
Diversos contaminados	Cooprocessamento	20,17	**25,34**
Diversos perigosos	Cooprocessamento	3,90	**4,80**
EPI	Cooprocessamento	2,00	**2,00**
Lã de vidro	Cooprocessamento	-	**0,45**
Madeira	Reciclagem	628,72	**828,41**
Metal	Reciclagem	1.090,78	**1.122,22**
Papel/Papelão	Reciclagem	128,19	**171,10**
Plástico	Reciclagem	737,73	**963,04**
Efluente	Tratamento	34,59	**28,64**
Lama	Tratamento	12,04	**6,00**
TOTAL		2.786,95	**3.354,44**

Projeto Renovando o Futuro com XLPE Reciclado

Premiado no Programa Parceiro Responsável ENEL 2023/2024, o projeto estruturou a gestão dos resíduos internos de polietileno reticulado (XLPE), provenientes de

- Borra de extrusão
- Sucata moída

Esses resíduos são coletados, classificados, descontaminados e em parte moído internamente através de uma parceria estratégica. Posteriormente, são encaminhados a uma empresa especializada que transforma o material em **mourões e cruzetas poliméricas** utilizados no setor elétrico.

Impactos positivos

- Redução do envio de resíduos para aterros
- Fomento à cadeia de economia circular
- Transformação de resíduos em novos produtos com valor agregado





Projeto Squeeze

Iniciado em dezembro de 2024, o projeto "Adote sua Squeeze" visa reduzir o consumo interno de copos plásticos descartáveis.

Principais ações

- Distribuição de squeezes reutilizáveis a todos os colaboradores
- Incentivo à substituição do uso de copos plásticos em todas as áreas da empresa
- Comunicação interna de conscientização ambiental

Metas estabelecidas

- Reduzir em **pelo menos 40%** o consumo de copos plásticos
- Estimativa de **retorno do investimento em 9 meses** devido à redução nas compras de descartáveis
- Redução de resíduos plásticos de difícil reciclagem

Resultados parciais

Redução de 33% na aquisição de copos plásticos nos primeiros meses de implantação, sendo registrada uma diminuição de 60% especificamente no uso de copos plásticos para água.

Projeto Sacola do Amanhã

O projeto transforma uniformes antigos e fora de uso — que antes eram destinados ao aterro — em **sacolas ecológicas** reutilizáveis.

Processo

- Coleta e separação dos uniformes usados
- Higienização e triagem
- Reaproveitamento do tecido para a confecção de novas sacolas

Resultados em 2024

- **467,9 kg** de uniformes reaproveitados
- **670 sacolas** confeccionadas e destinadas à comunidade

Impactos

- Redução de resíduos têxteis descartados
- Geração de renda para instituições sociais parceiras
- Fortalecimento da cadeia de reaproveitamento e do consumo consciente



Economia Circular – Reaproveitamento de Carretéis Plásticos 301-3

Transformando logística reversa em valor ambiental

A circularidade é um princípio essencial na estratégia de sustentabilidade do Grupo Condumax Incesa, e o **reaproveitamento de carretéis plásticos** representa uma prática consolidada que integra inovação, eficiência e preservação ambiental.

O processo tem início com o envio de produtos acondicionados em carretéis plásticos aos clientes. Após o consumo dos cabos ou fios, os carretéis são devolvidos à Condumax por meio de um sistema estruturado de logística reversa, que estimula o compromisso conjunto na redução de resíduos industriais.

Ao retornar à unidade fabril, os carretéis passam por

- **Triagem técnica** para avaliação de suas condições
- **Limpeza e higienização** dos componentes
- **Manutenção corretiva** para pequenos reparos, garantindo a extensão da vida útil dos materiais

Carretéis que se encontram em boas condições são rapidamente reintroduzidos no processo produtivo, enquanto aqueles que demandam ajustes são restaurados conforme padrões de qualidade definidos. Quando atingem o fim de sua vida útil, os carretéis são enviados para reciclagem adequada, seguindo critérios ambientais rigorosos.

Impactos positivos da iniciativa

- Redução significativa da geração de resíduos industriais
- Diminuição da necessidade de fabricação de novos carretéis plásticos
- Conservação de recursos naturais e energia
- Fortalecimento das práticas de responsabilidade compartilhada com clientes

Ao promover a extensão do ciclo de vida dos carretéis, o Grupo Condumax Incesa incorpora princípios sólidos de economia circular em sua operação diária, contribuindo ativamente para a construção de uma cadeia de valor mais sustentável, resiliente e eficiente.



Resultados em 2024:

84%

dos carretéis plásticos utilizados no Grupo foram provenientes de devoluções de clientes, reafirmando a eficácia do modelo de reaproveitamento.

Reaproveitamento de Carretéis de Madeira 301-3

Dentro de sua estratégia de economia circular, o Grupo Condumax Incesa mantém um processo sistemático de reaproveitamento de carretéis de madeira, utilizados para o acondicionamento e transporte de seus produtos.

Após o retorno das operações logísticas, os carretéis são submetidos a inspeções técnicas, triagem e manutenção corretiva, com o objetivo de restaurar sua funcionalidade e prolongar sua vida útil. Sempre que necessário, são realizadas substituições de componentes danificados, permitindo que os carretéis sejam reintegrados ao ciclo produtivo com segurança e qualidade.

Essa prática promove ganhos ambientais e operacionais importantes, como

- Redução da geração de resíduos sólidos
- Diminuição da necessidade de extração de madeira nova
- Otimização da eficiência logística e redução de custos
- Reforço da responsabilidade compartilhada com clientes e parceiros



Resultados de 2024:

256
carretéis de madeira reaproveitados;

9.863,70 kg
de madeira recuperados;

2.289.102,50 kg
de carretéis adquiridos para abastecimento de novas operações.

Reaproveitamento de sucata de cobre e alumínio 301-2

Em 2024, o Grupo Condumax Incesa manteve sua diretriz de maximizar a eficiência no uso de recursos e reduzir impactos ambientais por meio do **aproveitamento estratégico de resíduos metálicos gerados internamente.** Essa prática se consolidou como uma das principais iniciativas da empresa no fortalecimento da **economia circular,** especialmente nos fluxos de cobre e alumínio.

Durante os processos produtivos, resíduos metálicos provenientes da Condumax são redirecionados para parceiros industriais especializados em reprocessamento, devidamente homologados quanto à rastreabilidade e conformidade ambiental. Essas sucatas são transformadas em novos formatos — como perfis e fitas — e **retornam à cadeia como insumo produtivo na Incesa,** sendo reintegradas aos ciclos de fabricação de componentes elétricos.

Indicadores de desempenho ambiental:





Na Condumax, foi consolidada a estratégia de aquisição de matéria-prima com origem reciclada, como parte das diretrizes voltadas à sustentabilidade e à gestão eficiente de recursos.

Em 2024, 5,6% do cobre utilizado nos processos produtivos foi proveniente de fontes recicladas, contribuindo diretamente para a redução da pegada de carbono da empresa. Essa prática resultou em uma economia estimada de 2.500 toneladas de CO^2/ano, reforçando o compromisso do Grupo com a mitigação dos impactos ambientais associados à cadeia de suprimentos.

Emissões 305-1 | 305-2

O compromisso do Grupo Condumax Incesa com a gestão climática vem sendo fortalecido ano a ano, em alinhamento às melhores práticas de responsabilidade ambiental e de governança corporativa.

Nos últimos ciclos, o Grupo já vinha estruturando seu **Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)** por meio de uma **plataforma especializada**, o que permitiu o acompanhamento contínuo dos impactos gerados e a identificação de tendências e pontos críticos no perfil de emissões.

Em 2024, avançamos significativamente ao firmar uma **parceria estratégica com o SENAI,** que revisou nosso inventário e introduziu uma nova abordagem para a análise dos dados. Essa revisão proporcionou

- Maior **precisão nos registros**
- **Identificação de oportunidades de melhoria** nos processos operacionais
- Fortalecimento da **estratégia de mitigação** de emissões em toda a cadeia de valor

Nosso inventário contempla

- **Escopo 1:** emissões diretas, oriundas de fontes próprias e controladas, como o consumo de combustíveis fósseis em frota e processos industriais
- **Escopo 2:** emissões indiretas, relacionadas ao consumo de energia elétrica adquirida

Essa abordagem abrangente garante uma visão holística do impacto climático do Grupo, alinhada às melhores práticas nacionais e internacionais de gestão de carbono.

INCESA

Escopo 1 305-1

Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO² equivalente)

	2022	2023	**2024**
Efluentes	-	-	**-**
Fontes fixas	541,13	379,54	**531,28**
Fontes móveis	17,41	28,06	**10,65**
Fugitivas	0,22	0,27	**0,30**
Emissão Total	558,75	407,87	**542,23**
Emissões biogênicas (tCO² equivalente)	8,00	6,78	**6,26**

CONDUMAX

Escopo 1 305-1

Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO² equivalente)

	2022	2023	**2024**
Efluentes	8,61	9,49	**2,22**
Fontes fixas	4,75	7,52	**19,09**
Fontes móveis	166,49	139,14	**219,17**
Fugitivas	15,91	0,07	**12,00**
Emissão Total	195,76	156,22	**252,47**
Emissões biogênicas (tCO² equivalente)	0,04	0,01	**3,57**

Escopo 2 305-2

Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO² equivalente)

	2022	2023	**2024**
INCESA	31,05	72,94	**127,00**
CONDUMAX	0	538,03	**894,47**

Transparência em Produtos – Ampliação das Certificações EPD

Reforçando nosso compromisso com a responsabilidade ambiental e a transparência, o Grupo Condumax Incesa já possuía **Declarações Ambientais de Produto** (EPD – Environmental Product Declaration) para produtos estratégicos em seu portfólio.

Em 2024, ampliamos o número de produtos certificados, disponibilizando informações ainda mais robustas e confiáveis sobre o ciclo de vida dos nossos produtos e seus impactos ambientais.

As declarações EPD estão disponíveis para consulta pública no site.

Para acessar o site clique aqui.





Energia 302-1

Eficiência energética como alicerce da sustentabilidade operacional

O consumo de energia é um dos aspectos ambientais mais relevantes para o Grupo Condumax Incesa, especialmente considerando o perfil industrial de suas atividades. A gestão eficiente da energia está integrada à nossa estratégia de sustentabilidade, buscando não apenas reduzir custos operacionais, mas também minimizar impactos ambientais e emissões associadas.

Consumo de Energia em 2024

Durante o ano de 2024, o Grupo consumiu energia proveniente das seguintes fontes:

- Energia elétrica adquirida da rede pública para abastecimento dos processos produtivos, administrativos e de apoio
- Gás natural utilizado em processos específicos de aquecimento e manufatura
- Combustíveis para frota própria e logística interna, como diesel e gasolina

Iniciativas para Otimização Energética

O Grupo Condumax Incesa mantém ações contínuas para otimizar o consumo de energia, incluindo:

- Monitoramento sistemático dos consumos energéticos por meio do Sistema de Gestão Integrada (SGI), com metas específicas de redução de desperdícios
- Modernização de maquinário e processos industriais, substituindo equipamentos de alto consumo por tecnologias mais eficientes e com melhor desempenho energético
- Projetos de eficiência em iluminação, com substituição de sistemas convencionais por lâmpadas LED em todas as áreas industriais e administrativas

Projeto de Eficiência Energética: Refletores e Refrigeração

Em 2024, implementamos um projeto de modernização focado em duas frentes principais:

1. Substituição de Refletores Incandescentes por LED

- Substituímos 33 refletores externos de 400 W cada por modelos LED de 300 W
- Redução de consumo de 14,52 kW para 9,9 kW (uma economia de 31,8%)
- Redução nas emissões de CO^2 associadas ao consumo energético

2. Otimização do Sistema de Refrigeração

- Substituímos três bombas de 5 CV por uma única bomba de 10 CV, mais eficiente
- Redução do consumo de 11,04 kW para 7,36 kW (economia de 33,3%)
- Benefícios adicionais em manutenção preventiva e melhoria da eficiência operacional

Consumo de energia (MWh) 302-1		
	INCESA	CONDUMAX
Tipo de combustível	2024	2024
Combustível renovável	25.47	14,53
Energia elétrica	2.296,02	16.270,63
Combustível não renovável	2.383,23	1016,21
Aquecimento, resfriamento e/ou vapor	-	-
Consumo Total (MWh)	4.704,71	17.301,37

Nota: Os dados reportados anteriormente não distinguiam cada empresa Para este relato, foi realizada a inserção das tabelas referente ao total de consumo do Grupo, e valores individuais de cada empresa. 2-4





Água 303-1 | 303-2

A água é um recurso essencial para as operações industriais e o bem-estar das pessoas, sendo tratada pelo Grupo Condumax Incesa com responsabilidade e visão de longo prazo. A gestão hídrica da organização é pautada pela prevenção de desperdícios, eficiência no uso e busca por soluções que contribuam para a redução dos impactos ambientais relacionados ao consumo.

Ao longo de 2024, o Grupo manteve o monitoramento sistemático do uso da água, com foco na otimização de processos industriais e no estímulo à conscientização interna. A água utilizada nas unidades tem origem em poço artesiano devidamente regularizado, e é destinada a finalidades como refrigeração de equipamentos, limpeza e uso sanitário.

A gestão considera os impactos potenciais relacionados à captação e ao descarte, com atenção às exigências legais e ao controle operacional para evitar desperdícios ou contaminação.

Vem aí: Projeto Água de Reuso

Eficiência no uso da água industrial com reaproveitamento inteligente

Com início previsto para março de 2025, o projeto **Água de Reuso,** desenvolvido pela equipe de Engenharia de Manutenção, foi estruturado com o objetivo de reduzir o consumo de água potável no sistema de refrigeração das **Torres de Resfriamento,** promovendo reaproveitamento e maior eficiência no uso dos recursos hídricos.

Atualmente, para manter os parâmetros ideais de alcalinidade e acidez da água utilizada nas torres de resfriamento, é necessário realizar o descarte e reposição diária de cerca de **1.000 litros de água potável proveniente de poço artesiano**, o que representa um consumo mensal de **30.000 litros**, com impacto ambiental e energético significativo.

Com a implantação do novo sistema, a água descartada será redirecionada automaticamente para um reservatório de 5.000 litros, possibilitando seu reaproveitamento em atividades como:

- Lavagem de áreas industriais internas
- Limpeza de espaços comuns e áreas de convivência dos colaboradores

A estimativa de economia é de aproximadamente **360.000 litros de água potável por ano**, além da redução do tempo de operação da bomba do poço artesiano, contribuindo para menor consumo de energia elétrica.

O projeto reflete a busca contínua por soluções que antecipem falhas, otimizem processos e reduzam impactos ambientais, alinhando inovação e eficiência à responsabilidade na gestão dos recursos naturais.

INCESA			
Captação de água (ML) 303-3			
Fontes	2022	2023	**2024**
Água de terceiros	0,14	0,12	**0,17**
Água subterrânea	7,08	4,87	**4,59**
Consumo total	7,22	4,99	**4,76**

CONDUMAX			
Captação de água (ML) 303-3			
Fontes	2022	2023	**2024**
Água de terceiros	1,22	0,88	**0,65**
Água subterrânea	26,04	17,51	**23,49**
Consumo total	27,26	18,39	**24,15**

Para este relato, foi realizada a inserção das tabelas referente ao consumo de cada empresa. 2-4

09 - SUMÁRIO GRI

Sumário de conteúdo da GRI	
Declaração de uso	O Grupo Condumax Incesa relatou com base nas Normas GRI para o período de 1.º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024
GRI 1	Fundamentos 2021

Norma GRI		Conteúdo	Localização	Omissão
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	p.13	
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	p.6	
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	p.6	
	2-4	Reformulações de informações	p. 70 - 72	
	2-5	Verificação externa	Não ocorre.	
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	p.10 - 15 - 16	
	2-7	Empregados	p.37	
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	p.36	
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	p.17	
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	p.17	
	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	p.17	
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	p.17	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	p.17-19	
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	p.6	
	2-15	Conflitos de interesse	p.19-20	
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	p.22	
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	p.17	
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	p.17-19	
	2-19	Políticas de remuneração	p.19-39	
	2-20	Processo para determinação da remuneração	p.39	
	2-21	Proporção da remuneração total anual		Razão de Omissão: Restrições de confidencialidade. Não reportamos os dados de proporção de remuneração, por motivos estratégicos.
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	p.4	
	2-23	Compromissos de política	p.20-22-24	
	2-24	Incorporação de compromissos de política	p.20	
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	p.22	
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	p.22	
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Em 2024, não registramos sanções não monetárias ou multas significativas (valor superior a R$ 100 mil ou com risco médio/alto para a imagem da empresa). Não identificamos casos e ações judiciais ou multas significativas por concorrência desleal ou fornecimento e uso de produtos e serviços. Determinamos como não conformidades: sanções relacionadas a aspectos diversos, como supostos descumprimentos de condicionantes, poluição e exercício de atividade sem as autorizações/licenças ambientais necessárias e outros requisitos legais.	
	2-28	Participação em associações	Não há participações.	
	2-29	Abordagem para engajamento de stakeholders	p.6-39-40-41-46-48	
	2-30	Acordos de negociação coletiva	As empresas do Grupo são associadas ao Sindicel (Sindicato Patronal). Desde 2015, o Sindicel não firma a Convenção Coletiva com a Federação dos Empregados. Por isso, nossos colaboradores são regidos pela Legislação Trabalhista Brasileira e recebem benefícios adicionais concedidos voluntariamente pela empresa.	

Tópicos Materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição dos temas materiais	p.8
	3-2	Lista de temas materiais	p.9

Desenvolvimento Tecnológico e Ecodesign			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.26

Gestão Social na Cadeia de Suprimentos			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.29

Resiliência do Modelo de Negócio			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.30

Criação de Valores Compartilhados entre o Grupo e Nossos Clientes			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.36

Desempenho Econômico e Criação de Valor			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.43

Gestão de Resíduos			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3	Gestão dos temas materiais	p.58
GRI 306 Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	p.58
	306-3	Resíduos gerados	p.59-60
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	p.59-60
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	p.59-60
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	p. 46
GRI 301 Materiais 2016	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	p. 66
	301-3	Produtos e suas embalagens reaproveitados	p. 65

Norma GRI		Conteúdo	Localização
GRI 302 Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	p. 69
GRI 303 Água E Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	p. 71
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	p. 71
GRI 305 Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	p. 67
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	p. 67
GRI 403 Saúde E Segurança Do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p. 42
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	p. 45-47
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	p. 43
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	p. 44
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	p. 44
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	p. 44
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	p. 43
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	p. 42
	403-9	Acidentes de trabalho	p. 45

Acidentes de comunicação obrigatria

Empresa	Ano	Óbitos	Número	Índice*	Taxa de Gravidade
Condumax	2023	0	5	4,86	60
	2024	**0**	**9**	**7,60**	**43**
Incesa	2023	0	2	4,51	88
	2024	**0**	**2**	**4,83**	**12**

*Todos os colaboradores foram considerados no cálculo de acidentes de trabalho. Consideramos a NBR 14280 Cadastro de acidente de trabalho. Para o cálculo do índice se considerou o (N° de acidentes dividido por horas-homem de exposição ao risco) multiplicado por 1 milhão

GRI 404 Capacitação E Educação 2016	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	p. 41
GRI 418 Privacidade Do Cliente 2016	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de cliente.	p.25